



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Nr. 203/22.09.2023

***Procedura competitiva – Specificatii tehnice Servicii de mediere si
plasare pe piata muncii***

Procedura competitiva derulata conform prevederilor Ordinului Ministrului Fondurilor Europene nr 1.284 din 8 august 2016, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 618 din 12 august 2016 cu modificarile si completarile ulterioare, privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene.

POCU/717/5/1/152638

*Titlul proiectului: “Servicii de ocupare si integrare profesionala pentru persoane
in risc marginalizate din teritoriul GAL (Grup de Actiune Locala) Fraidorf
MySmis 152638”; localitatea Municipiul Timisoara, judet Timis*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

1.Date beneficiar privat/Achizitor

Asociatia PRO OFFICE

Sediu social : Spaiul Tudor Vladimirescu, nr.19A, Municipiul Timisoara, judet Timis

Cod de inregistrare fiscala: 33817583

Inregistrata la Registrul asociatiilor si fundatiilor sub nr. 151/2014

Telefon : 0746163082

Persoana de contact: Dorosenco Ramona-Adela

Site web: www.pro-office.ro

Email : office@pro-office.ro

1.Procedura aplicabila

Prezenta documentatie a fost elaborata in conformitate cu Ordinul nr. 1284/2016 *privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitantilor/beneficiarilor privati pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrari finantate din fonduri europene*, cu modificarile si completarile aduse de Ordinul nr.1354/2023 si a legislatiei nationale si europene in vigoare.

3.Sursa de finantare: din fondurile alocate proiectului "*Servicii de ocupare si integrare profesionala pentru persoane in risc marginalizate din teritoriul GAL(Grup de Actiune Locala) Fraidorf MySmis152638*" Regiunea Vest (Cartier Fraidorf, Cartier Iosefin, Cartier Dambovita, Calea Sagului, Steaua, Fratelia), localitatea Municipiul Timisoara, judet Timis, proiect cofinanțat de Uniunea Europeana din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara-Dezvoltare locala plasata sub responsabilitatea comunitatii"; Operatiunea Reducerea numarului de comunitati marginalizate (roma si non-roma)aflata in risc de saracie si excluziune sociala din orase cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populatie apartinand minoritatii roma, prin implementarea de masuri/operatiuni integrate in contextul mecanismului de DLRC; Schema de ajutor de minimis – Implementarea strategiilor de dezvoltare locala in orase/municipia cu o populatie de peste 20.000 locuitori, aferenta Programului Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara 5, Obiectivul specific 5.1

4.Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului:

Obiectivul general al proiectului-Furnizarea de servicii de ocupare pentru 470 persoane din teritoriul SDL (Strategie de Dezvoltare Locală), GAL(Grup de Actiune Locala) Fraidorf (*Regiunea Vest -Cartier Fraidorf, Cartier Iosefin, Cartier Dambovita, Calea Sagului, Steaua, Fratelia*), localitatea Municipiul Timisoara, judet Timis , calificarea si recalificarea a 191 persoane din teritoriul SDL (Strategie de Dezvoltare Locală) GAL(Grup de Actiune Locala) Fraidorf, angajarea a 120 persoane din grupul tinta. Scopul proiectului este reducerea numarului de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala din comunitatile marginalizate prin implementarea de masuri de ocupare in teritoriul SDL (Strategie de Dezvoltare Locală) GAL (Grup de Actiune Locala) Fraidorf (*Regiunea Vest -Cartier Fraidorf, Cartier Iosefin, Cartier Dambovita, Calea Sagului, Steaua, Fratelia*), localitatea Municipiul Timisoara, judet Timis. In contextul economic actual, aceste grupuri marginalizate aflate in risc de saracie, sunt supuse degradarii sociale si materiale.

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Servicii de ocupare si integrare profesionala pentru persoane in risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf
POCU/717/5/1/152638



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Conform definiției Eurostat (indicatorul AROPE), persoanele în risc de sărăcie sau excluziune social sunt persoanele care se află într-una din următoarele situații:

- (A) în risc de sărăcie sau
- (B) se confruntă cu o deprivare materială severă sau
- (C) trăiesc în gospodării cu o intensitate extrem de redusă a muncii.

(A) În categoria în risc de sărăcie sunt incluse persoane care au un venit disponibil echivalat situat sub pragul riscului de sărăcie, care este stabilit la 60% din mediana la nivel național a venitului disponibil (după transferurile sociale) per adult echivalent

B) Deprivarea materială acoperă indicatorii referitori la presiunea economică și bunurile de folosință îndelungată. Persoanele care se confruntă cu deprivare materială severă dispun de condiții de trai extrem de limitate din cauza lipsei resurselor, la care se înregistrează cel puțin 4 din cele 9 elemente de deprivare, respectiv nu își pot permite:

1) să plătească chiria sau facturile la utilități, 2) să asigure încălzirea adecvată a locuinței, 3) să facă față unor cheltuieli neprevăzute, 4) să mănânce carne, pește sau un echivalent proteic în fiecare zi, 5) o săptămână de vacanță departe de casă, 6) un autoturism, 7) o mașină de spălat, 8) un TV color, 9) un telefon.

(C) Persoanele care trăiesc în gospodării cu o intensitate extrem de redusă a muncii sunt cele cu vârsta cuprinsă între 0-59 ani care locuiesc în gospodării în care adulții (cu vârsta între 18-59 ani) au lucrat în anul anterior la mai puțin de 20% din potențialul lor total.

Persoanele din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care nu au acte de identitate, dar locuiesc în teritoriul SDL, precum și persoanele fără adăpost (inclusiv copii și tineri) care se află în raza teritoriului SDL, reprezintă grup țintă al proiectului.

O persoană care face parte din grupul țintă persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială poate fi încadrată în una din următoarele categorii, de exemplu:

- persoane adulte șomere sau inactive;
- persoane care nu au acte de identitate (inclusiv copii fără CNP);
- persoane cu dizabilități (persoanele cu dizabilități includ acele persoane care au deficiențe fizice, mentale, intelectuale sau senzoriale de durată, deficiențe care, în interacțiune cu diverse bariere, pot îngreuna participarea deplină și efectivă a persoanelor în societate, în condiții de egalitate cu ceilalți. (<http://anpd.gov.ro/web/wpcontent/uploads/2016/09/MO-nr-737Bis-din-22-septembrie-2016.pdf>))
- persoane vârstnice aflate în situații de dependență, mai ales persoanele vârstnice care locuiesc singure și/sau nu sunt autonome și nu beneficiază de sprijin în gospodărie;
- copii în situații de dificultate (ex. antepreșcolari/preșcolari/ elevi, în special copii din grupurile vulnerabile, cu accent pe copiii aparținând minorității roma, copiii cu dizabilități și cu nevoi educaționale speciale, copiii din comunitățile dezavantajate socio-economic (*Această categorie de grup țintă vizează măsurile care urmăresc creșterea accesului și participării la educația timpurie/ învățământ primar și secundar și reducerea părăsirii timpurii a școlii*), copiii din familii cu 3 sau mai mulți copii sau din familii monoparentale, copiii cu unul sau ambii părinți în mobilitate în afara localității de domiciliu (mai ales copiii care se confruntă cu separarea pe termen lung de părinții lor plecați la muncă în străinătate), copii



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

în cazul cărora unul sau mai mulți adulți din gospodărie sunt privați de libertate sau sunt în supravegherea serviciilor de probațiune, copiii care au părăsit școala pentru a munci (inclusiv în gospodărie), copiii care nu au fost înscriși la școală, care au abandonat sau au părăsit timpuriu școala etc.), mame minore, adolescenți cu comportamente la risc, copii și tineri ai străzii;

- tinerii care au părăsit instituțiile de tip rezidențial;
- adulți cu unul sau mai mulți copii în sistemul de protecție specială;
- părinți/ tutori/ îngrijitori informali ai antepreșcolărilor/preșcolărilor/elevilor cu risc de părăsire timpurie a școlii;
- persoane care au părăsit de timpuriu școala și care participă la programe de tip a doua șansă, din categoriile:

- tineri cu vârsta cuprinsă între 12-16 ani care au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite;
- tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani care au un loc de muncă dar care nu au absolvit învățământul obligatoriu;
- adulți cu vârsta cuprinsă între 25-64 ani care nu au absolvit învățământul obligatoriu;

- familiile fără o situație clară cu privire la actele de proprietate asupra locuinței și/sau terenului pe care locuiesc, precum și persoanele fără adăpost;
- copii/ tineri/ adulți/ vârstnici cu probleme de sănătate mintală, cu măsură de protecție specială etc.;
- victime ale violenței domestice și familiile cu risc de violență domestică, victime ale traficului de persoane.

5. Obiectivele specifice ale proiectului:

1. OSP 1: Furnizarea serviciului de formare profesională pentru un grup de 191 persoane aflate în risc de saracie și excludere socială, din care persoane de etnie roma 30 persoane, în vederea integrării în piața muncii, inclusiv prin autoocupare. Programul de formare prevede cursuri de calificare cu durata de 180 ore și 360 ore, finalizate cu certificate de calificare emise de ANC (Autoritatea Națională pentru Calificări)

2. OSP 2: Îmbunătățirea șanselor de integrare pe piața muncii pentru 470 de persoane aflate în risc de saracie și excludere socială, din care persoane de etnie roma 30 persoane, prin furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională.

3. OSP3: Integrarea în piața muncii după încetarea calitatii de participant a unui număr de 120 de persoane aflate în risc de saracie și excludere socială (din care persoane de etnie roma 10 persoane).

În calitate de beneficiar privat, Asociația PRO OFFICE își propune să achiziționeze *Servicii de Mediere și Plasare pe piața muncii* pentru un număr de 470 persoane din comunități marginalizate aflate în risc de saracie sau excludere socială care beneficiază de servicii de ocupare, din grupul țintă al proiectului, din care 120 persoane din comunități marginalizate aflate în risc de saracie sau excludere socială care vor ocupa un loc de muncă, iar 10 persoane din cele 120 sunt persoane din comunități marginalizate aflate în risc de saracie sau excludere socială aparținând minorității roma care vor ocupa un loc de muncă, proiect- "*Servicii de ocupare și integrare profesională pentru persoane în risc marginalizate din teritoriul*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

GAL Fraidorf” MySmis 152638 (Regiunea Vest -Cartier Fraidorf, Cartier Iosefin, Cartier Dambovita, Calea Sagului, Steaua, Fratelia), localitatea Municipiul Timisoara, judet Timis.

Contractul individual de munca urmare a ocuparii unui loc de munca pentru cele 120 persoane trebuie sa fie pe cu norma partiala de 4h/zi sau cu norma intreaga de 8h/zi, pe o perioada de minim 6-12 luni sau pe perioada nedeterminata.

In baza contractului ce va fi atribuit, ofertantul va asigura fara nicio pretentie financiara suplimentara, pe o perioada de cel putin 6 luni dupa finalizarea contractului, activitati de mediere si plasare pe piata muncii pentru potentialele persoane din grupul tinta al proiectului. Ofertantul va asigura numarul de persoane angajate din grupul tinta al proiectului, pentru cele 120 persoane, iar acestea vor ocupa un loc de munca cu norma partiala de 4h/zi sau cu norma intreaga de 8h/zi, pe o perioada de minim 6-12 luni sau pe perioada nedeterminata.

Angajatorii vor fi din Municipiul Timisoara si din proximitatea Municipiului Timisoara, judet Timis.

In cazul in care dupa ocuparea locului de munca, atat in perioada de implementare a proiectului cat si in perioada de sustenabilitate, repectiv pana la date de 30.06.2024, persoana angajata paraseste locul de munca sau apare o situatie neprevazuta, ofertantul va plasa pe piata muncii alta persoana din grupul tinta al proiectului, astfel incat pe perioada de implementare si sustenabilitate a proiectului numarul de persoane care ocupa un loc de munca sa fie de 120 persoane, cu norma partiala de 4h/zi sau cu norma intreaga de 8h/zi, pe o perioada de minim 6-12 luni sau pe perioada nedeterminata.

Achizitionare servicii de mediere si plasare pe piata muncii Cod CPV 796100003-Servicii de plasare de personal.

Serviciile de mediere si plasare pe piata muncii vor avea loc in cadrul proiectului *“Servicii de ocupare si integrare profesionala pentru persoane in risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf” (Regiunea Vest -Cartier Fraidorf, Cartier Iosefin, Cartier Dambovita, Calea Sagului, Steaua, Fratelia), localitatea Municipiul Timisoara, judet Timis, proiect cofinantat de Uniunea Europeana din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara-Dezvoltare locala plasata sub responsabilitatea comunitatii”; Operatiunea Reducerea numarului de comunitati marginalizate (roma si non-roma) aflate in risc de saracie si excluziune sociala din orase cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populatie apartinand minoritatii roma, prin implementarea de masuri/operatiuni integrate in contextual mecanismului de DLRC; Schema de ajutor de minimis – Implementarea strategiilor de dezvoltare locala in orase/municipia cu o populatie de peste 20.000 locuitori, aferenta Programului Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara 5, Obiectivul specific 5.1.*

Serviciile de mediere si plasare pe piata muncii se vor desfasura in format fizic, in Municipiul Timisoara, judet Timis. Salile (minim 4 Sali), la care se adauga sala-pentru secretariat si birou adiacent, in vederea desfasurarii in cele mai bune conditii a activitatilor specifice serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii pentru grupul tinta al proiectului, Sali ce vor fi puse la dispozitie de catre prestatorul de servicii, expertii de mediere si plasare pe piata muncii ai acestuia, impreuna cu dotarile tehnice necesare.

Cerintele prezentei procedurii de achizitie competitiva au fost elaborate luand in considerare elementele din cererea de finantare, a Ghidului Solicitantului – Conditii Specifice - Etapa a III-a a mecanismului



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

DLRC, AP 5/ PI 9.vi/ OS 5.1, a legislației privind serviciile de mediere și plasare pe piața muncii, a legislației naționale și europene în vigoare aferente Programului Operațional Capital Uman 2014-2020.

6. Obiectul contractului de servicii îl constituie servicii de mediere și plasare pe piața muncii pentru un număr de 470 persoane din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii de mediere și plasare pe piața muncii, din grupul țintă al proiectului, din care 120 persoane din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care vor ocupa un loc de muncă, iar 10 persoane din cele 120 sunt persoane din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială aparținând minorității romă care vor ocupa un loc de muncă, proiect- "*Servicii de ocupare și integrare profesională pentru persoane în risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf*" MySmis 152638 (Regiunea Vest -Cartier Fraidorf, Cartier Iosefin, Cartier Dambovita, Calea Sagului, Steaua, Fratelia), localitatea Municipiul Timisoara, județ Timis. Contractul individual de muncă următor ocupării unui loc de muncă pentru cele 120 persoane trebuie să fie pe cu norma parțială de 4h/zi sau cu norma întreagă de 8h/zi, pe o perioadă de minim 6-12 luni sau pe perioadă nedeterminată. În baza contractului ce va fi atribuit, ofertantul va asigura fără nicio pretenție financiară suplimentară, pe o perioadă de cel puțin 6 luni după finalizarea contractului, activități de mediere și plasare pe piața muncii pentru potențialele persoane din grupul țintă al proiectului. Ofertantul va asigura numărul de persoane angajate din grupul țintă al proiectului, pentru cele 120 persoane, iar acestea vor ocupa un loc de muncă cu norma parțială de 4h/zi sau cu norma întreagă de 8h/zi, pe o perioadă de minim 6-12 luni sau pe perioadă nedeterminată. Angajatorii vor fi din Municipiul Timisoara și din proximitatea Municipiului Timisoara. În cazul în care după ocuparea locului de muncă, atât în perioada de implementare a proiectului cât și în perioada de sustenabilitate, respectiv până la date de 30.06.2024, persoana angajată părăsește locul de muncă sau apare o situație neprevăzută, ofertantul va plasa pe piața muncii alta persoană din grupul țintă al proiectului, astfel încât pe perioada de implementare și sustenabilitate a proiectului numărul de persoane care ocupă un loc de muncă să fie de 120 persoane, cu norma parțială de 4h/zi sau cu norma întreagă de 8h/zi, pe o perioadă de minim 6-12 luni sau pe perioadă nedeterminată. Serviciile de mediere și plasare pe piața muncii se vor desfășura în Municipiul Timisoara, în format fizic (minim 4 Sali, la care se adaugă sala-pentru secretariat și birou adiacent, ce vor fi puse la dispoziție de către ofertant), pentru persoane din grupul țintă al proiectului, respectiv un număr de 470 persoane din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii de mediere, din grupul țintă al proiectului, din care 120 persoane din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care vor ocupa un loc de muncă, iar 10 persoane din cele 120 sunt persoane din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială aparținând minorității romă care vor ocupa un loc de muncă, proiect- "*Servicii de ocupare și integrare profesională pentru persoane în risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf*" MySmis 152638 (Regiunea Vest - Cartier Fraidorf, Cartier Iosefin, Cartier Dambovita, Calea Sagului, Steaua, Fratelia), localitatea Municipiul Timisoara, județ Timis.

Pentru a se asigura beneficiarul privat/achizitorul că sunt respectate întocmai cerințele prevăzute în cererea de finanțare a proiectului cu finanțare nerambursabilă, a Ghidului Solicitantului Condiții Specifice GAL în cadrul SDL - Etapa a III-a a mecanismului DLRC AP 5/ PI 9.vi/ OS 5.1, și a legislației



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

nationale și europene în vigoare POCU 2014-2020, va monitoriza pe întreaga perioadă de desfășurare a contractului de servicii, în detaliu, toate activitățile prestatorului, inclusiv prin verificări inopinate și solicitări de documente suplimentare cu privire la activitățile desfășurate conform contractului.

Serviciile de mediere și plasare pe piața muncii ce urmează să se realizeze în cadrul acestui proiect vor fi în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind medierea și plasarea pe piața muncii, a HG nr.277/2002, cu modificările și completările ulterioare, cu legislația națională și europeană în vigoare aferentă POCU 2014-2020.

Bugetul total pentru servicii este de 650.000 lei fără TVA și nu poate fi depășit în nici o situație.

Procedura se finalizează prin contract de achiziție servicii de mediere și plasare pe piața muncii

Durata contractului de achiziție: de la semnarea contractului și până la data de 31.12.2023.

Prețul este ferm, nerevizibil pe toată perioada derulării contractului, nu este acceptată subcontractarea serviciilor care fac obiectul prezentei proceduri.

7. Criterii de calificare și selecție

7.1. Situația personală a ofertantului - Declarație privind neîncadrarea în situațiile de conflict de interese, conform Ordonanței de urgență a Guvernului României nr. 66/2011; Declarație pe propria răspundere completată în conformitate cu formularul din anexa din Secțiunea Formulare. Persoanele cu funcții de decizie din cadrul achizitorului sunt: Președinte Asociația ProOffice Micicoi Cornelia Elena Vicepreședinte Asociația ProOffice Vrabete Ovidiu Nicolae și Vrabete Miruna Simona, Manager de proiect Dorosenco Ramona-Adela.

7.2. Capacitatea de exercitare a activității profesionale (înregistrare) - Certificatul constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului, aflat în termen de valabilitate, din care să reiasă că ofertantul are în obiectul de activitate CAEN autorizat principal sau secundar prestarea serviciilor achiziționate, în copie cu certificatul pentru conformitate, sau alta formă de organizare juridică a entității organizate (ong) sau fundație document care să ateste obiectul de activitate printr-un document emis de o autoritate competentă

7.3 Capacitatea tehnică, profesională și financiară

- Informații generale - Declarație pe propria răspundere în conformitate cu formularul din anexa din Secțiunea Formulare - inclusiv cifra de afaceri aferentă anilor 2022, 2021, 2020, media va fi de cel puțin 1.250.000 lei.

- Informații privind experiența similară - Declarație pe propria răspundere în conformitate cu formularul din anexa din Secțiunea Formulare. Ofertantul trebuie să fi prestat servicii similare, din care să reiasă prestarea de servicii mediere și plasare pe piața muncii. Îndeplinirea cerinței se poate face prin prezentarea unui număr de minim 1 contract de prestări servicii sau contracte de finanțare prin fonduri nerambursabile. Pentru demonstrarea cerinței se vor depune și copii conform cu originalul ale contractelor de prestări servicii.

- Informații privind personalul pus la dispoziție pentru îndeplinirea contractului - Declarație pe propria răspundere completată în conformitate cu formularul din anexa din Secțiunea Formulare. Pentru derularea în bune condiții ofertantul va pune la dispoziția beneficiarului privat/achizitorului personal specific și astfel se vor prezenta persoanele ce vor fi implicate în derularea contractului precum:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Minimum 4 experti din care 1 va avea si rol de coordonator contract prestari servicii de mediere si plasare pe piata munci si personal suport minim 2 persoane.

- Cerinte minime pentru expert mediere si coordonare:
 - Studii superioare finalizate cu diploma de licență;
 - Experiența generală: minim 15 ani experiență generala in management calculată de la momentul absolvirii studiilor universitare;
 - Experiență specifică demonstrată prin participarea în cel puțin 2 proiecte/contract la nivelul căruia să fi deținut poziția de de manager/ coordonator;
 - Deținerea de cunoștințe în domeniul managementului de proiecte dovedite prin prezentarea unei diplome/ certificări recunoscute la nivel național/ internațional.
 - Deținerea de cunostinte in domeniul managementului resurselor umane prin prezentarea unei diplome/certificari recunoscute la nivel național/ internațional.
- Cerinte minime pentru expert de mediere 2 si plasare pe piata muncii:
 - Studii superioare finalizate cu diploma de licență;
 - Experiența generală: minim 15 ani experiență in managementul resurselor umane calculată de la momentul absolvirii studiilor universitare;
 - Deținerea de cunostinte in domeniul managementului resurselor umane prin prezentarea unei diplome/certificari recunoscute la nivel național/ international
- Cerinte minime pentru expert de mediere 3 si plasare pe piata muncii:
 - Studii superioare finalizate cu diploma de licență in psihologie;
 - Experienta specifica: minim 5 ani experienta orientare in cariera, recrutare si plasare pe piata muncii;
 - Deținerea de cunostinte in domeniul managementului resurselor umane prin prezentarea unei diplome/certificari recunoscute la nivel național/ internațional.
- Cerinte minime pentru expert de mediere 4 si plasare pe piata muncii:
 - Studii superioare finalizate cu diploma de licență in psihologie;
 - Experienta specifica: minim 5 ani experienta orientare in domeniul resurselor umane;
 - Deținerea de cunostinte in domeniul managementului resurselor umane prin prezentarea unei diplome/certificari recunoscute la nivel național/ internațional
- Cerinte minime pentru personal suport 1:
 - Studii superioare finalizate cu diploma de licenta;
 - Experienta in managementul documentelor si coordonare activitate minim 7 ani
 - Deținerea de cunostinte in domeniul resurselor umane prin prezentarea unei diplome/certificari recunoscute la nivel național/ international
- Cerinte minime pentru personal suport 2:
 - Studii superioare finalizate cu diploma de licenta;
 - Experienta in domeniul resurselor umane minim 3 ani
 - Deținerea de cunostinte in domeniul resurselor umane prin prezentarea unei diplome/certificari recunoscute la nivel național/ international.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Personalul propus pentru îndeplinirea contractului trebuie să fie disponibil pe perioada execuției contractului, iar acestia să fie angajați ai ofertantului la data depunerii ofertei .

Fiecare poziție va fi ocupată de persoane distincte.

Astfel, pentru experții solicitați pentru ducerea la îndeplinirea a serviciilor de mediere și plasare pe piața muncii, se va depune de către ofertant următoarele:

- Declarație pe propria răspundere completată în conformitate cu formularul din anexa din Secțiunea Formulare, cu experții propuși pentru realizarea serviciilor propuse;
- CV-ul pentru fiecare expert propus, în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină de către fiecare expert cu mențiunea „*declar pe propria răspundere, sub sancțiunea falsului în declarații, conform art.326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, că cele prezentate în CV sunt reale*”;
- Copie cu mențiunea „conform cu originalul” după diploma de studii care certifica cerințele minime, și semnată pe fiecare pagină de către fiecare expert;
- Copie cu mențiunea „conform cu originalul” după alte diplome și/sau certificate relevante postului propus și semnate pe fiecare pagină de către fiecare expert;
- Copie cu mențiunea „conform cu originalul” după documentele justificative care să ateste experiența profesională în activități specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă (mediere și/sau plasare pe piața internă a muncii), semnate pe fiecare pagină de către fiecare expert. Prin experiența profesională se înțelege experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea unui post și va fi dovedită prin documente justificative (de ex. contracte de muncă, fișe de post, revisal, etc.).
- Declarație de disponibilitate pentru participarea la furnizarea serviciilor de mediere pe piața muncii în cadrul prezentei proceduri, în original semnat de fiecare expert și de către reprezentantul legal al ofertantului, în conformitate cu formularul din anexa din secțiunea formulare.

Pe parcursul derulării proiectului, doar în situații excepționale, justificate, și numai cu acordul achizitorului se pot înlocui persoanele propuse inițial cu o altă persoană având cel puțin o experiență similară, fără a pune în întârziere prestarea serviciilor de mediere și plasare pe piața muncii.

-Acreditare furnizor de servicii de mediere a muncii - Dovada autorizării / acreditării ca furnizor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă – mediere pe piața internă a muncii, conform HG nr.277/2002 și HG nr.1122/2010 cu modificările și completările ulterioare, de cel puțin 10 ani, în copie certificată pentru conformitate, semnată de către reprezentantul legal al ofertantului, în termen de valabilitate la data depunerii ofertei și cel puțin până la data de 30.06.2024.

-Limba de redactare a ofertei – Limba română

-Perioada de valabilitate a ofertei- 30 de zile de la data deschiderii ofertei

-Modul de prezentare a propunerii tehnice- ofertantul va elabora propunerea tehnică astfel încât aceasta să respecte în totalitate cerințele din prezenta documentație.

- Modul de prezentare a propunerii financiare- ofertantul va elabora propunerea financiară astfel încât aceasta să respecte în totalitate cerințele din prezenta documentație.

Costuri suportate de prestator:

Pe parcursul implementării contractului, prestatorul va suporta:

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Servicii de ocupare și integrare profesională pentru persoane în risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf
POCU/717/5/1/152638



UNIUNEA EUROPEANĂ



- costurile legate de transportul, cazarea si mesele persoanelor propriu desemnat in cadrul contractului
- costurile legate de comunicare (telefon, email, fax, etc) si secretariat in legatura cu derularea contractului;
- costurile legate de locatiile de desfasurare a serviciilor ce fac obiectul contractului;
- costurile legate de organizarea si desfasurarea a celor 2 burse de locuri de munca ;
- costurile legate de documentele furnizate participantilor din hrupul tinta al proiectului la serviciile de mediere si plasare pe piata muncii;
- costurile legate de documentele furnizare beneficiarului privat/achizitorului;
- orice alte costuri necesare in vederea desfasurarii activitatii de mediere si plasare pe piata muncii.
- Prezentarea ofertei : adresa la care se depune oferta si data limită de depunere a ofertei - Ofertele se depun in original, personal de reprezentantul legal/imputernicit al ofertantului sau prin curier / posta la adresa indicata in prezenta documentatie, in timpul programului de lucru L-V, intre orele 08.00-16.00, persoana de contact Dorosenco Ramona-Adela.

Data limita de depunere a ofertei : 03.10.2023 ora 12:00, Ofertele vor fi depuse în plic închis, iar pe plic se vor completa datele de identificare ale ofertantului (denumire, adresa, cod fiscal) si titlul proiectului. Ofertantul poate depune o singură ofertă în cadrul prezentei proceduri.

Deschiderea ofertelor se va face incepand cu data de 03.10.2023 ora 13:00

7.4.Criteriul aplicat pentru stabilirea ofertei castigatoare

Potrivit prevederilor Cap.5 din PROCEDURA COMPETITIVĂ aplicabilă solicitanților/ beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene aprobată prin Ordinul Ministrului Fondurilor Europene nr. 1284/2016 privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene, cu modificarile si cpmpletarile aduse de Ordinul nr.1354/2023 in Prezenta procedură nu se reglementează noțiunea "criteriu de atribuire".

În vederea respectării principiilor economicității, eficienței și eficacității, beneficiarul privat/achizitorul va alege oferta cu cele mai multe avantaje pentru realizarea scopului proiectului/viitorului proiect. Evaluarea ofertelor se va face prin compararea acelor oferte considerate acceptabile prin raportarea lor la toate cerințele publicate și prin alegerea ofertei care îndeplinește toate cerințele prevazute in documentatie.

Nu se accepta subcontractarea serviciilor, ce fac obiectul prezentei proceduri competitive.

Criteriile de evaluare pe baza carora se vor evalua ofertele sunt urmatoarele:

- 1.Descrierea metodologiei de implementare a contractului si intelegerea cerintelor 40 puncte
- 2.Identificarea riscurilor si masuri de prevenire a acestora 20 puncte
- 3.Calificarea si experienta personalului desemnat pentru realizarea contractului 15 puncte
- 4.Propunerea financiara 10 puncte
- 5.Asumarea pentru ducerea la indeplinire a contractului conform graficului beneficiarului privat/achizitorului 200 persoane mediate si 50 persoane din grupul tinta al proiectului in prima luna; 100 persoane mediate si 50 persoane din grupul tinta al proiectului in luna a doua; 70 persoane mediate si 20 persoane din grupul tinta al proiectului luna a 3-a si perioada de gratie la plata facturilor conform



specificatiilor din prezenta documentatie Nerespectarea graficului trage rezilierea contractului si corectie financiara pentru neindeplinirea indicatorilor proiectului; 15 puncte

1. Descrierea metodologiei de implementare a contractului și înțelegerea cerințelor – 40 puncte

Având în vedere timpul de derulare a activităților proiectului, ofertanții vor detalia în cadrul propunerii tehnice metodologia de implementare a contractului, care trebuie sa contina propuneri concrete și realiste in ceea ce priveste modul de atingere a obiectivelor și a rezultatelor asteptate, dovedind astfel gradul de intelegere a serviciilor care urmeaza sa fie furnizate. Aceasta trebuie sa fie clara, concisa, realista si complexa si care va atinge cel puțin următoarele aspecte:

Metodologia de implementare a contractului si intelegerea cerintelor	Punctaj
<p>1. Metodologia si planul de derulare a activitatilor:</p> <p>Elemente de continut:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Managementul si coordonarea activitatii prestate (Se va puncta prezentarea si detalierea activitatii de management si coordonare propusa de ofertant, din punct de vedere al claritatii si complexitatii); - Metodologia si planul de derulare a activitatilor (Se va puncta prezentarea si detalierea urmatoarelor: obiectiv general, obiective specifice, modalitatea de atingere a obiectivelor din documentele strategice nationale relevante pentru prezentul contract de servicii, modalitatea si prezentarea integrarii temelor secundare si orizontale in activitatea specifica acestui contract, conform Ghidului Solicitantului Conditii Specifice GAL în cadrul SDL - Etapa a III-a a mecanismului DLRC AP 5/ PI 9.vi/ OS 5.1, rezultate asumate, activitatile propuse, resursele umane implicate, metodele si tehnicile utilizate in activitatile desfasurate, modalitatile de monitorizare si facilitare a integrarii persoanelor din grupul tinta la viitoarele locuri de munca, serviciile logistice (săli pentru activitati specific serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii, minim 4, la care se adauga sala-pentru secretariat si birou adiacent, cu dovada detinerii la acestea la data depunerii ofertei cu documente justificative-ctr de proprietate/inchiriere etc, inclusiv dotarile/echipamente tehnice, logistica necesara etc.), din punct de vedere al claritatii si complexitatii); descrierea detaliata a serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii, in conditiile specificate in prezenta procedura de achizitie competitiva, pentru grupul tinta al proiectului, 470 persoane din comunitati marginalizate aflate în risc de saracie sau excluziune sociala care beneficiaza de servicii de ocupare , din care 120 persoane din comunitati marginalizate aflate in risc de saracie sau excluziune sociala care vor ocupa un loc de munca, iar 10 persoane din cele 120 sunt persoane din comunitati marginalizate aflate în risc de saracie sau excluziune sociala apartinand minoritatii rome care vor ocupa un loc munca; descrierea privind desfasurarea in paralel a serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii, impreuna cu expertii de mediere si plasare pe piata muncii. <p>Principalele componente ale serviciilor de mediere și plasare pe piața muncii vor fi următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> – oferirea de servicii de mediere pentru un număr de 470 persoane înregistrate în grupul tinta al proiectului – oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora; – preselecția candidaților corespunzator cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora; 	



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

<ul style="list-style-type: none"> - crearea unor planuri individuale de mediere; - oferirea de informații despre forța de muncă disponibilă; - cautarea (în baza de date proprie, și nu numai) a angajatorilor interesați de angajare a forței de muncă; <p>Rezultatele acestei activitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 470 persoane din comunitati marginalizate aflate in risc de saracie si excluziune sociala participanti la activități de mediere; - 470 planuri individuale de mediere; - 470 fișe de lucru (machete/CV-uri/scrisori de intenție/scrisori de recomandare etc.); - 1 Baza de date a ofertelor de locuri de muncă; -liste de prezenta in original cu nume/prenume persoane din grupul tinta , data , semnaturile persoanelor din grupul tinta si a expertilor serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii; - Rapoarte periodice, care însoțesc facturile de prestări servicii, conform graficului de ducere la indeplinire a contractului de prestari servicii de mediere si plasare pe piata muncii; -120 contracte individuale de munca (Plasarea/angajarea/autoangajarea pe piata muncii a cel puțin a cel puțin 120 persoane din grupul tinta al proiectului, din comunitati marginalizate aflate in risc de saracie si excluziune sociala, care vor obtine un loc de munca (angajati cu contract individual de munca), din care 10 persoane de etnie roma); <p>Plata serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii se va face dupa prezentarea rezultatelor aferente dobandirii calitatii de persoana ocupata (contract individual de munca cu norma partiala de lucru de 4h/zi sau cu norma intreaga de lucru de 8h/zi, pe o prioada de 6-12 luni sau pe perioada nedeterminata) si a documentelor justificative aferente serviciilor de mediere, in conformitate cu specificatiile din prezenta documentatie a achizitiei competitive , tinand cont de faptul ca platile sunt efectuate de Ministerul Fondurilor Europene prin Directia Generala Programe Europene Capital Uman si Organismul Intermediar Responsabil si in functie de validarea prestarii serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii de catre Organismul Intermediar Responsabil.</p> <p>Scenariu pentru desfasurare in minim 4 Sali concomitent, individual si in grupe de 10-12 persoane din grupul tinta la serviciile de mediere si plasare pe piata muncii.</p> <p>Grupul tinta al proiectului cu datele de contact/nume si prenume/telefon/email, etc, va fi transmisa prestatorului de servicii de medire si plasare pe piata muncii de catre beneficiarul privat/achizitor cu 3 zile lucratoare inainte de data inceperii prestarii serviciilor de medire si plasare pe piata muncii. - Raportul de activitate aferent serviciilor prestate (Se va puncta prezentarea si detalierea modalitatii de ducere la indeplinire a progresului pentru activitățile din cadrul proiectului (intervalele de raportare, conținutul informațional al raportării, precum și circuitul de aprobare al rapoartelor, continutul raportului de activitate aferent serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii, elaborate de catre prestator), din punct de vedere al claritatii si complexitatii in corelare cu cerintele specificate in prezenta documentatie.</p>	
Total punctaj	40 puncte



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

La evaluare se va verifica descrierea metodologiei de implementare a contractului și înțelegerea cerințelor și va acorda un punctaj individual pentru fiecare ofertant, al cărui punctaj final se va calcula astfel:

$P(n) = \text{Metodologia de implementare (n)} / \text{Metodologia de implementare completă} \times P \text{ max}$

Unde: P(n) — punctajul acordat pentru oferta "n"

Metodologia de implementare completă — cea mai detaliată și completă metodologie de implementare din cadrul ofertelor depuse, cu indeplinirea tuturor cerintelor prevazute in specificatiile tehnice ale achizitiei competitive.

Metodologia de implementare (n) — metodologie de implementare din cadrul ofertei "n".

P max — punctajul maxim ce poate fi alocat pentru descrierea metodologiei de implementare a contractului și înțelegerea cerințelor, respectiv 40 puncte

2. Identificarea riscurilor și măsuri de prevenire a acestora – 20 puncte

In cadrul contractului, achizitorul, trebuie sa se asigure ca o lista de riscuri impreuna cu un plan de masuri de diminuare sunt prezentate si asumate inca de la ofertarea serviciilor. In cadrul desfasurarii contractului, prestatorul de servicii de mediere si plasare pe piata muncii, va trebui sa actualizeze si sa consemneze fiecare risc si masura de diminuare care a survenit pe parcursul implementarii contractului. Un management de risc, eficient, scade probabilitatea modificarilor de contract, indeplinire partiala a obligatiilor si corectii financiare.

Evaluarea riscurilor trebuie sa:

- Fie capabila de identificarea si cuantificarea tuturor riscurilor asociate cu acest contract de prestari servicii de mediere si plasare pe piata muncii
- Propunerea de asumare, prestator si achizitor, a fiecarui risc in parte (precum si masurile de prevenire/remediere)
- Include o evidenta scriptica a acestora
- Include alocari privind responsabilitatile pentru: Intocmirea evidentei privind riscurile si Monitorizarea si revizuirea/actualizarea acesteia in mod constant

Mentionam urmatoarele criterii (Cn) privind evaluarea riscurilor:

1. Identificarea potentialelor probleme si cauzele acestora
2. Evaluarea probabilitatii de producere a acestora si a impactului asupra desfasurarii contractului de prestari servicii de mediere si plasare pe piata muncii
3. Evaluarea solutiilor si strategiilor, atat din punct de vedere tehnic cat si financiar, de minimizare a acestora precum si actiunilor de remediere in caz ca riscurile se materializeaza
4. Identificarea entitatii (/beneficiar privat/achizitor sau prestator) care , din punct de vedere al eficientei, este responsabila de management riscurilor mentionate
5. Propunerea de strategii (care sa contina un minim de responsabilitati si orizont de timp) pentru gestionarea acestor riscuri

Evaluarea se va realiza pe fiecare criteriu individual, acesta fiind punctat pe o scara de la 0 la 3 si anume:

- Punctaj 0 – Informatii lipsa sau fundamental irelevante pentru obiectul contractului
- Punctaj 1 – Informatii minime/generale prezentate



- Punctaj 2 – Informatii relevante prezentate , corelate cu restul propunerii tehnice si cu particularitatile de implementare a proiectului

Formula de calcul $C(f) = C1+C2+C3+C4+C5$

Punctaj maxim = 20 puncte

Pentru a sublinia importanta raportului de eficienta privind gestionarea riscurilor si prevenirea acestora, formula dupa care se va realiza evaluarea finala va avea in componenta si raportul dintre numarul de riscuri si riscurile relevante (Ef):

- 0%-20% = 0 puncte

- 20,01%-40% = 1 punct

- 40,01% - 60%= 2 puncte

- 60,01%-80% = 3 puncte

- 80,01%-90% = 4 puncte

- 90,01% - 100% = 5 puncte

Avand formula $E(f) = \text{Riscuri relevante}/\text{Riscuri totale prezentate}$

Punctaj maxim = 5 puncte

Astfel formula finala se va calcula dupa cum urmeaza:

$P(n) = C(f)+E(f)$

Unde: P(n) — punctajul acordat pentru oferta "n"

C(f) — punctajul acordat la cele 5 criterii

E(f) — Riscuri relevante/Riscuri totale prezentate

P max — punctajul maxim ce poate fi alocat pentru riscurile identificate si masurile de prevenire a acestora este de 20 puncte

2. Calificarea si experienta personalului desemnat pentru realizarea contractului – 15puncte

Nr. Crt	Personal de specialitate	Calificare si experienta	Evaluare cf algoritm de calcul/ punctaj maxim
	Expertul 1 mediere si coordonare	Experienta specifica demonstrate prin participarea in cel putin doua proiecte/contracte la nivelul caruia sa fi detinut pozitia de manager/coordonator pentru stimularea ocuparii fortei de munca. Experienta generala in management minim 15 ani dovedita prin documente justificative (CIM, Revisal, Fisa de post, etc..)	4 puncte
	Expert 2 mediere si plasare pe piata muncii	Experienta specifica in managementul resurselor umane demonstrata minim 15 ani dovedita prin documente justificative (CIM, Revisal, Fisa de post, etc..).	3 puncte
	Expert 3 mediere	Experienta specifica orientare in cariera, recrutare si plasare pe piata muncii demonstrata minim 5 ani dovedita prin documente justificative (CIM, Revisal, Fisa de post, etc..).	2 puncte



UNIUNEA EUROPEANA

Instrumente Structurale
2014-2020

	Expert 4 mediere	Experienta specifica orientare in cariera, recrutare si plasare pe piata muncii demonstrata minim 5 ani dovedita prin documente justificative (CIM, Revisal, Fisa de post, etc..).	2 puncte
	Personal suport 1	Experiență in managementul documenteleor si coordonare activitate demonstrate minim 7 dovedita prin documente justificative (CIM, Revisal, Fisa de post, etc..).	2 puncte
	Personal suport 2	Experiență in domeniul resurselor umane demonstrata minim 3 dovedita prin documente justificative (CIM, Revisal, Fisa de post, etc..).	2 puncte
		TOTAL	15 puncte

Experiența prezentată pentru nivelul minim solicitat în care se încadrează experiența experților cheie, face obiectul acestui factor de evaluare.

P max — punctajul maxim ce poate fi alocat pentru Calificarea și experiența personalului desemnat pentru realizarea contractului este de 15 puncte.

4. Propunerea financiara –10 puncte

Se va acorda punctajul maxim la acest criteriu operatorului economic cu cea mai mică propunere financiară.

Toate celelalte oferte vor avea punctajul la acest criteriu calculate dupa formula:

$$P(n) = \text{Pret min} / \text{Pret}(n) \times P \text{ max}$$

Unde: P(n) — punctajul acordat pentru oferta "n"

Preț min — prețul cel mai scazut ofertat

Preț (n) — prețul ofertei "n"

P max — punctajul maxim ce poate fi alocat pentru propunerea financiară, respectiv 10 puncte .

5. Asumarea pentru ducerea la indeplinire a contractului conform graficului beneficiarului privat/ achizitorului si perioada de gratie la plata facturilor conform specificatiilor din prezenta documentatie - 10 puncte

Se va puncta :P max — punctajul maxim ce poate fi alocat pentru 200 persoane mediate si 50 angajate în prima luna de la semnarea contractului; 100 persoane mediate si 50 angajate in luna a doua de la semnarea contractului si 70 persoane mediate si 20 angajate in luna a 3-a de la semnarea contractului .

Evaluarea ofertelor se va face prin raport calitate/preț competitive, luand in considerare toate cerintele prevazute in prezenta documentatie.

Oferta care obtine punctajul final cel mai mare va fi declarata castigatoare.

Clasificarea ofertelor se face în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, prin însumarea punctajelor aferente factorului tehnic și al celui financiar, având în vedere ponderile pentru factorii de evaluare.

In cazul in care, ca urmare a insumarii punctajului tehnic cu punctajul financiar, 2 sau mai multe oferte au obtinut punctaj final egal, departajarea se va efectua in ordinea descrescatoare a punctajelor oferite factorilor de evaluare, luandu-se in considerare cifra de afaceri.



PUNCTAJUL TOTAL (100 pct.) se va calcula insumandu-se valorile obtinute la factorul de evaluare: Pretul ofertei componenta profesionala privind experianta similara a resurselor umane si componenta tehnica si organizatorica .

Mijloace de comunicare: Ofertele se depun in original, personal sau prin curier / posta la adresa indicata in prezenta documentatie. Solicitarile de clarificari se pot transmite doar in scris, prin email la datele de contact mai sus mentionate, fiind adresate persoanei de contact.

Termen de depunere a ofertelor: 03.10.2023 Ora 12.00

Adresa unde se depun ofertele: Ofertele vor fi depuse la adresa: Spaiul Tudor Vladimirescu, nr.19A, Municipiul Timisoara, judet Timis

Ofertele transmise la o alta adresa decat cea indicata si cele depuse dupa data si ora de mai sus vor fi declarate respinse. In cazul ofertelor transmise prin curier/posta se va lua in considerare data si ora receptiei.

Beneficiarul privat nu isi asuma nicio responsabilitate pentru intarzierea livrarii prin curier/ posta, sau pentru stadiul de deteriorare a plicurilor primite, ca urmare a conditiilor de transport.

Documentele emise de ofertant vor fi inregistrate, semnate de către reprezentatul legal/împuternicit și vor fi depuse în original, conform cierintelor din prezenta documentatie. Copiile tuturor documentelor justificative solicitate in prezenta documentatie a achizitiei competitive vor fi depuse în copie certificată pentru conformitate si a cerintelor din prezenta documentatie.

Beneficiarul nu este răspunzător pentru întârzierea depunerii ofertelor de către ofertant sau depunerea la altă adresă și nici pentru costurile ocazionate de pregătirea și depunerea ofertei.

Ofertele primite după termenul limită și ora menționată nu vor fi luate în considerare. Ofertantul își va lua toate precautiile necesare pentru ca oferta sa completă să ajunga în timp la adresa indicată.

Calendarul estimativ al procedurii de achizitie

Data lansare procedura: 22.09.2023;

Data limita de primire a solicitarilor de clarificari din partea potentialilor ofertanti 26.09.2023, ora 10;

Data limita de transmitere a raspunsului la solicitarile de clarificari: 28.09.2023;

Termenul limita pentru depunerea ofertelor: 03.10.2023, ora 12:00 inclusiv;

Toate orele sunt specificate la ora Romaniei.

Intrebarile si raspunsurile la solicitarile de clarificari vor fi aduse la cunoștința tuturor operatorilor economici interesați, respectiv prin trimiterea răspunsului către operatorii care au solicitat specificațiile tehnice și către cei cărora li s-a transmis invitație de participare, după caz.

În caz de clarificări/modificări, în anunțul publicat pe www.fonduri-ue.ro se va bifa câmpul care anunță operatorii economici că s-au adus clarificări/modificări la informațiile inițiale.

În situația în care intervin solicitări de clarificare care pot duce la modificări/ajustări ale specificațiilor tehnice, beneficiarul privat poate să prelungească termenul de depunere a ofertelor, astfel încât să asigure timpul necesar pentru elaborarea acestora, cu respectarea condițiilor de publicitate.

Comunicarea rezultatelor procedurii se va face în 3-5 zile de la data inceperii evaluarii ofertelor;

Termenul de depunere a contestatiilor este de 2(doua) zile de la comunicarea rezultatelor procedurii;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Publicarea pe site-ul www.fonduri-ue.ro la secțiunea Achizitii, a anunțului de semnare a contractului cu ofertantul castigator, in maximum 5 (cinci) zile de la semnarea contractului cu ofertantul castigator, in cadrul anunțului publicat pe www.fonduriue.ro la secțiunea Achizitii beneficiari privati.

Ofertele primite vor primi un numar de inregistrare, in ordinea cronologica a primirii. Pe fiecare oferta se va specifica data si ora primirii (daca oferta ajunge in ziua limita de depunere a ofertelor). Ofertele vor fi deschise de catre Persoana/Comisia desemnata pentru evaluarea ofertelor. Ofertele primite dupa termenul limita sau la o alta adresa nu vor fi deschise si nu vor fi evaluate.

Persoana/comisia desemnata pentru evaluarea ofertelor verifica toate cerintele din prezenta documentatie.

Participantii la procedura nu trebuie sa se afle in conflict de interese cu persoanele ce detin functie de decizie in cadrul Beneficiarului, asa cum este definit acesta de art. 13 și 14,15 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare.

Ofertele vor fi declarate:

-Acceptabile pentru evaluare – in cazul primirii ofertelor inainte de data si ora limita mentionate in anuntul de intentie sau

-Inacceptabile pentru evaluare - in cazul primirii ofertei in afara datei si orei limita mentionate in anuntul derulare procedura competitiva sau in cazul in care ofertantul se afla in conflict de interese cu persoanele ce detin functie de decizie in cadrul Beneficiarului privat, asa cum este definit acesta de art. 13 și 14,15 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare.

Daca oferta a fost depusa la alta adresa decat cea mentionata in prezenta documentati, aceasta este declarata inacceptabila pentru evaluare.

Ofertele respinse ca inacceptabile pentru evaluare vor fi pastrate la sediul Beneficiarului privat/Achizitor. Persoana/comisia desemnata pentru evaluarea ofertelor analizeaza ofertele depuse la adresa si in termenul limita indicat, verificand respectarea conformitatii administrative (tinand cont de cerintele stipulate in prezenta documentatie privind forma si continutul ofertei) si a specificatiilor tehnice din prezenta documentatie pentru ofertanti.

Pe toata durata procedurii si a evaluarii, Persoana/Comisia desemnata pentru evaluarea ofertelor poate solicita ofertantilor clarificari suplimentare. Netransmiterea de catre ofertant a unui raspuns la clarificarile solicitate in termenul stabilit de Persoana/comisia desemnata pentru evaluarea ofertelor sau daca explicatiile prezentate nu sunt concludente / edificatoare, va duce la respingerea ofertei.

Ofertele care nu respecta specificatiile tehnice impuse de prezenta documentatie vor fi respinse.

Ofertele care indeplinesc conditiile administrative de prezentare a ofertei si specificatiile tehnice impuse de prezenta documentatie vor fi considerate acceptabile pentru evaluare.

Pe toata durata procedurii de atribuire, beneficiarul privat isi rezerva dreptul de a solicita documente doveditoare si de a efectua verificari la autoritatile competente, pentru a verifica veridicitatea



UNIUNEA EUROPEANĂ



documentelor și a declarațiilor prezentate de ofertanți. Constatarea oricărui neconcordanță față de documentele depuse și datele furnizate în declarații atrage excluderea de la procedură.

Evaluarea ofertelor se va face prin compararea acelor oferte considerate acceptabile prin raportarea lor la toate cerințele publicate și prin alegerea ofertei care îndeplinește toate cerințele tehnice și are prețul cel mai scăzut.

Propunerea tehnică va fi prezentată astfel încât să asigure posibilitatea verificării conformității acesteia cu cerințele minime obligatorii prevăzute în prezenta procedură, oferind mijloace de probă corespunzătoare. De asemenea, propunerea tehnică trebuie să reflecte cu exactitate modul în care ofertantul înțelege să își îndeplinească obligațiile în integralitatea lor, cerințele prevăzute în prezenta procedură și trebuie să convingă beneficiarul că ofertantul detine resursele umane și materiale pentru îndeplinirea în cele mai bune condiții a contractului.

La finalul procedurii, în termen de 5 zile calendaristice de la semnarea contractului de achiziție, se va completa anunțul pe pagina web www.fonduri-ue.ro cu informații despre câștigătorul contractului. De asemenea se va comunica tuturor ofertanților, în scris, rezultatul procedurii competitive.

În situația în care un operator economic este nemulțumit de modul în care s-a desfășurat procedura competitivă, acesta se poate adresa instanțelor de judecată competente pentru soluționarea cauzei.

Atribuirea contractului

Beneficiarul privat/Achizitorul își rezervă dreptul de a accepta sau respinge orice ofertă și/sau să anuleze întreaga procedură de atribuire.

În cazul în care procedura se anulează, ofertanții vor fi notificați de către beneficiarul privat/achizitor.

Anularea procedurii poate fi decisă când:

- a) niciunul dintre ofertanți nu a îndeplinit condițiile prevăzute în prezenta documentație;
- b) au fost prezentate numai oferte neconforme sau inacceptabile;
- c) abateri grave afectează procedura pentru atribuirea contractului sau este imposibilă încheierea contractului;
- d) urmare a clarificărilor solicitate de ofertanți se impune modificarea documentației tehnice ce stă la baza întocmirii ofertei;
- e) în orice altă situație când beneficiarul consideră că nu poate finaliza procedura prin atribuirea contractului.

(1) Oferta este considerată inacceptabilă în următoarele situații:

- a) a fost depusă după data și ora-limită de depunere sau la o altă adresă decât cea stabilită în invitația de participare.

(2) Oferta este considerată neconformă în următoarele situații:

- a) a fost depusă de un ofertant care nu îndeplinește cerințele din prezenta documentație;
- b) nu satisface integral cerințele tehnice minime;
- c) conține propuneri referitoare la clauzele contractuale care sunt în mod evident dezavantajoase pentru beneficiarul privat/achizitor.

În niciun caz beneficiarul privat nu va fi responsabil pentru daunele, indiferent de ce natură, legate de anularea procedurii, chiar dacă beneficiarul privat a fost notificat în prealabil în acest sens. Transmiterea



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

invitației de participare nu constituie o obligație a beneficiarului privat de a semna contractul de prestări servicii.

Modalități de contestare a deciziei beneficiarului privat/achizitor de atribuire a contractului.

Modalități de soluționare—În situația în care un operator economic este nemulțumit de modul în care s-a desfășurat procedura competitivă, acesta se poate adresa instanțelor de judecată competente pentru soluționarea cauzei.

Contestațiile cu privire la desfășurarea procedurii competitive se formulează în conformitate cu dispozițiile *Ordinului MFE nr. 1284/2016 privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene cu modificările și completările aduse de Ordinul nr.1354/2023.*

Elementele de identitate vizuala obligatorii pentru Instrumente Structurale

Toate documentele/materialele utilizate în cadrul contractului de prestări servicii de mediere și plasare pe piața muncii vor respecta Manualul de identitate vizuala pentru instrumente structurale 2014-2020. Furnizorul de servicii de mediere și plasare pe piața muncii va comunica persoanelor din grupul țintă al proiectului faptul că Proiectul este cofinanțat *proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară-Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității”; Operațiunea Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excludere socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/operațiuni integrate în contextual mecanismului de DLRC; Schema de ajutor de minimis – Implementarea strategiilor de dezvoltare locală în orașe/municipia cu o populație de peste 20.000 locuitori, aferentă Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 5, Obiectivul specific 5.1, beneficiar Asociația PRO OFFICE. Neindeplinirea acestei obligații va atrage o corecție financiară de până la 100% aplicată furnizorului de servicii.*

Modalități de plată

Facturarea serviciilor de mediere și plasare pe piața muncii se va putea efectua după finalizarea în prima lună de la semnarea contractului a unui număr de minim 200 persoane mediate și a unui număr de minimum 50 persoane angajate, în luna a doua de la semnarea contractului 100 persoane mediate și a unui număr de minimum 50 persoane angajate, în luna a treia de la semnarea contractului 70 persoane mediate și a unui număr de minimum 20 persoane angajate, conform cerințelor din prezenta documentație și după aprobarea de către Organismul Intermediar Responsabil a serviciilor prestate. Facturile furnizorului de servicii vor fi însoțite de următoarele documente:

- planuri individuale de mediere;
- fișe de lucru (machete/CV-uri/scrise de intenție/scrise de recomandare etc.);
- 1 Baza de date a ofertelor de locuri de muncă;
- liste de prezenta în original cu nume/prenume persoane din grupul țintă, data, semnăturile persoanelor din grupul țintă și a experților serviciilor de mediere și plasare pe piața muncii;
- Rapoarte periodice, care însoțesc facturile de prestări servicii, conform graficului de ducere la îndeplinire a contractului de prestări servicii de mediere și plasare pe piața muncii;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- contracte individuale de munca (Plasarea/angajarea/autoangajarea pe piața muncii numărului de persoane conform graficului , persoane din grupul tinta al proiectului, din comunitati marginalizate aflate in risc de saracie si excluziune sociala, care vor obtine un loc de munca (angajati cu contract individual de munca), din care si numarul de persoane de etnie roma;

Se vor deconta numai serviciile efectiv prestate și care corespund cu cerintele beneficiarului privat/achizitorului.

Plata se va efectua catre prestatorul de servicii in functie de platile efectuate de Ministerul Fondurilor Europene prin Directia Generala Programe Europene Capital Uman si Organismul Intermediar Responsabil si in functie de validarea prestarii serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii de catre Organismul Intermediar Responsabil.

Evaluarea serviciilor se va realiza continuu începând din prima zi de intrare in vigoare a contractului si pana la ultima zi de prestare a acestuia. Rezolvarea situațiilor excepționale, inclusiv corectarea posibilelor erori materiale, care țin de competența și de obligațiile furnizorului cad în sarcina acestuia până la stingerea lor în totalitate și pot duce la decalarea decontării plăților.

In cazul in care serviciile nu sunt prestate efectiv în conformitate cu cerintele si graficul prezentat si pus la dispozitie de catre achizitor, contractul se consideră reziliat de plin drept prin simplu fapt al neexecutării. În cazul rezilierii, din cauze imputabile prestatorului de servicii, beneficiarul va inlocui prestatorul de servicii de mediere si plasare pe piata muncii, iar costurile vor fi imputate prestatorului înlocuit, la care se adauga corectiile financiare pentru intarziere ale proiectului .

Conditii de modificare a contractului

Contractul de prestari servicii de mediere si plasare pe piata muncii se poate modifica doar in conditiile prevazute de *Ordinul MFE nr. 1284/2016 privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitantilor/beneficiarilor private pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrari finantate din fonduri europene, cu modificarile si completarile aduse de Ordinul nr.1354/2023*

Prevederile cuprinse în prezenta procedura fac parte integrantă din documentația pentru elaborarea și prezentarea ofertei și constituie ansamblul tuturor cerințelor pe baza cărora se elaborează de către fiecare ofertant propunerea tehnică și financiară.

Cerințele precizate in prezenta procedura sunt considerate ca fiind minimale. Orice ofertă de bază prezentată, care se abate de la prevederile prezentei documentatii, va fi luată în considerare numai în măsura în care propunerea tehnică presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerințelor minimale din prezenta procedura.

Conditii obligatorii:

Oferta va conține următoarele documente edificatoare:

- Declarație informații generale – Formular din anexa- sectiunea Formulare
 - Declarație privind neîncadrarea în situațiile de conflict de interese, conform Ordonanței de urgență a Guvernului României nr. 66/2011 – Formular din anexa- sectiunea Formulare
 - Declarație privind lista principalelor prestări de servicii similare – Formular din anexa- sectiunea Formulare
- Ofertantul va depune documente din care să reiasă experienta în furnizarea de servicii de



mediere si angajare pe piata muncii, in copie certificata pentru conformitate si semnata de catre reprezentantul legal al ofertantului

-Declarație privind lista personalului propus pentru implementarea contractului– Formular din anexa-secțiunea Formulare ,Ofertantul va depune toate documentele justificative in copie certificata pentru conformitate, pentru expertii propusi pentru derularea contractului, conform cerintelor minime obligatorii.

-Propunere tehnică - elaborată astfel încât aceasta să respecte în totalitate cerințele prevazute in prezenta procedura competitiva - Formular din anexa- secțiunea Formulare

-Propunere financiară - elaborată astfel încât aceasta să respecte în totalitate cerințele prevazute in prezenta procedura- Formular din anexa- secțiunea Formulare

-Declarație de disponibilitate - Formular din anexa- secțiunea Formulare

-Declarație privind obligatia respectarii conditiilor de mediu, de munca , de sanatate si Securitate - Formular din anexa- secțiunea Formulare

-Declarație privind lista personalului propus pentru implementarea proiectului - Formular din anexa-secțiunea Formulare

-Certificat constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului sau Autorizație de funcționare / certificat înregistrare / echivalente in termen de valabilitate– in copie certificata pentru conformitate. Ofertantul trebuie să facă dovada faptului că are în lista de activități principale sau secundare autorizate un cod CAEN în conformitate cu specificul contractului ce va fi încheiat.

- Ofertantul trebuie să fie prestator acreditat ca furnizor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă – mediere pe piata interna a muncii conform H.G. nr.277/2002 și HG nr 1122/2010 cu modificările și completările ulterioare . În acest sens ofertantul va prezenta certificatul/autorizația de acreditare, în copie certificata pentru conformitate, semnata si de catre reprezentantul legal al ofertantului.

-Certificat constatator emis de Primarie privind lipsa datoriilor restante cu privire la plata impozitelor si taxelor la bugetul local;

-Certificat constatator emis de Administratia Financiara privind lipsa datoriilor restante cu privire la contributiile la bugetul general consolidat;

-Omiterea vreunei informații solicitate sau a vreunui document, specificat în documentația de achiziție competitiva, reprezintă riscuri asumate de către ofertant care pot avea drept urmare respingerea ofertei.

-Propunerea tehnica si financiara:Specificațiile tehnice minimale ale serviciilor care se achiziționează sunt prezentate în prezenta documentatie a achizitiei competitive.

Pentru prezentarea propunerii tehnice, ofertanții trebuie să răspundă punctual la toate cerințele solicitate, să detalieze și să argumenteze în propunerea tehnică modalitatea în care sunt îndeplinite aceste cerințe, inclusiv documente justificative, in conformitate cu precizarile din prezenta documentatie a achizitiei competitive.

Propunerea tehnică trebuie să cuprindă în totalitate cerințele solicitate și să ofere în detaliu precizări și argumente cu privire la îndeplinirea acestora.



UNIUNEA EUROPEANĂ



În cazul în care propunerea tehnică nu acoperă în totalitate cerințele solicitate în prezenta documentație, nu oferă informații complete, nu oferă informații argumentate sau nu îndeplinește cerințele solicitate, achizitorul are dreptul să declare oferta ca fiind necorespunzătoare.

Completarea necorespunzătoare a formularelor-tip, omiterea vreunei informații solicitate, omiterea documentelor justificative specificate în prezenta documentație sau prezentarea unei oferte inferioare din punct de vedere al specificațiilor tehnice menționate în prezenta documentație a achizitiei competitive, reprezintă riscuri asumate de către ofertant care pot avea drept urmare respingerea ofertei.

Propunerea tehnică se va elabora per total pachet de servicii, dar și per persoana beneficiară de servicii (470 persoane care vor beneficia de servicii de mediere și 120 persoane care ocupă un loc de muncă, persoane în risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf, aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, din care 10 persoane de etnie romă).

Termenul de prestare al serviciilor de mediere și plasare pe piața muncii: Perioada în care se vor presta serviciile este inclusă în perioada de valabilitate a contractului de servicii ce va fi semnat, respectiv perioada cuprinsă între data semnării contractului și 31.12.2023.

Cerinte privind cadrul general de prestare și recepție-Prestarea serviciilor se va realiza în baza contractului de prestări servicii semnat. Facturarea se va face utilizând prețurile din contract, direct proporțional cu persoanele beneficiare de servicii, dar și prin plăți fractionate, în funcție de solicitarea achizitorului.

Urmare a desfășurării serviciilor se va încheia un proces verbal de recepție, document care va însoți factura fiscală la plată. Pe factura se va specifica ID-ul de proiect și numărul contractului de prestări servicii încheiat între beneficiar privat/achizitor și prestator. Se vor deconta numai serviciile efectiv prestate și care corespund cu cerințele beneficiarului privat/achizitorului.

Plata se va efectua către prestatorul de servicii în funcție de plățile efectuate de Ministerul Fondurilor Europene prin Direcția Generală Programe Europene Capital Uman și Organismul Intermediar Responsabil și în funcție de validarea prestării serviciilor de mediere și plasare pe piața muncii de către Organismul Intermediar Responsabil.

Evaluarea serviciilor se va realiza continuu începând din prima zi de intrare în vigoare a contractului și până la ultima zi de prestare a acestuia. Rezolvarea situațiilor excepționale, inclusiv corectarea posibilelor erori materiale, care țin de competența și de obligațiile furnizorului cad în sarcina acestuia până la stingerea lor în totalitate și pot duce la decalarea decontării plăților.

În cazul în care serviciile nu sunt prestate efectiv în conformitate cu cerințele și graficul prezentat și pus la dispoziție de către achizitor, contractul se consideră reziliat de plin drept prin simplu fapt al neexecutării. În cazul rezilierii, din cauze imputabile prestatorului de servicii, beneficiarul va înlocui prestatorul de servicii de mediere și plasare pe piața muncii, iar costurile vor fi imputate prestatorului înlocuit, la care se adaugă corecțiile financiare pentru întârziere ale proiectului.

Manager de proiect
Dorosenco Ramona-Adela

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Servicii de ocupare și integrare profesională pentru persoane în risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf
POCU/717/5/1/152638



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANEXA 1 - Procedura competitiva – Specificatii tehnice Servicii de mediere si plasare pe piata muncii



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Serviciile de mediere și plasare pe piața muncii din cadrul sub-activității 5.1 Mediere și plasare pe piața muncii, aferentă cererii de finanțare a proiectului POCU/717/5/1/152638, ce urmează a fi achiziționate constă în conceperea, elaborarea, organizarea, desfășurarea și implementarea unui program profesionist de mediere și plasare pe piața muncii pentru persoanele înscrise în grupul țintă al proiectului, după cum urmează:

- 470 persoane din grupul țintă al proiectului, din comunități marginalizate persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială care beneficiază de servicii de mediere
- Se vor pune la dispoziție minim 4 experți și minim 2 persoane suport
- Activitățile desfășurate vor respecta prevederile din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă:
 - informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă (prestatorul va organiza minim o bursă de locuri de muncă)
 - mediere se va desfășura în format fizic, prin Sali puse la dispoziție de către prestatorul de servicii pentru grupul țintă al proiectului
 - preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.
- Se va asigura medierea a 470 persoane din grupul țintă al proiectului, din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială;
- Plasarea/angajarea/autoangajarea pe piața muncii a cel puțin a cel puțin 120 persoane din grupul țintă al proiectului, din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, care vor obține un loc de muncă (angajați cu contract individual de muncă), din care 10 persoane de etnie romă;

Contractul individual de muncă următor ocupării unui loc de muncă pentru cele 120 persoane trebuie să fie cu normă parțială de 4h/zi sau cu normă întreagă de 8h/zi, pe o perioadă de minim 6-12 luni sau pe perioadă nedeterminată.

În baza contractului ce va fi atribuit, ofertantul va asigura fără nicio pretenție financiară suplimentară, pe o perioadă de cel puțin 6 luni după finalizarea contractului, activități de mediere și plasare pe piața muncii pentru potențialele persoane din grupul țintă al proiectului. Ofertantul va asigura numărul de persoane angajate din grupul țintă al proiectului, pentru cele 120 persoane, iar acestea vor ocupa un loc de muncă cu normă parțială de 4h/zi sau cu normă întreagă de 8h/zi, pe o perioadă de minim 6-12 luni sau pe perioadă nedeterminată.

Angajatorii vor fi din Municipiul Timișoara și din proximitatea Municipiului Timișoara, județ Timiș.

În cazul în care după ocuparea locului de muncă, persoana angajată părăsește locul de muncă sau apare o situație neprevăzută, ofertantul va plasa pe piața muncii alta persoană din grupul țintă al proiectului, astfel încât pe perioada de implementare și sustenabilitate a proiectului numărul de persoane care ocupă un loc de muncă să fie de 120 persoane. Grupul țintă al proiectului cu datele de contact/nume și prenume/telefon/email, etc, va fi transmisă prestatorului de servicii de mediere și plasare pe piața muncii



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

de catre beneficiarul privat/achizitor cu 3 zile lucratoare inainte de data inceperii prestarii serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii.

Rezultate aşteptate si livrabile care trebuiesc predate de catre ofertant in baza contractului de prestari servicii de mediere si plasare pe piata muncii:

- 1 metodologie de desfasurare a serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii
- 470 persoane mediate din grupul tinta, din comunitati marginalizate aflate in risc de saracie sau excluziune sociala care beneficiaza de servicii de mediere si plasare pe piata muncii, din care 120 persoane din comunitati marginalizate aflate in risc de saracie sau excluziune sociala care vor obtine un loc de munca, iar 10 persoane din cele 120 sunt persoane din comunitati marginalizate aflate in risc de saracie sau excluziune sociala apartinand minoritati roma care vor ocupa un loc de munca- proiect "*Servicii de ocupare si integrare profesionala pentru persoane in risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf*" MySmis 152638 (Regiunea Vest -Cartier Fraidorf, Cartier Iosefin, Cartier Dambovita, Calea Sagului, Steaua, Fratelia), localitatea Municipiul Timisoara, judet Timis, in perioada/periodele convenite si in conformitate cu obligatiile asumate ce rezulta din documentatia achizitiei competitive si prezentul contract, repectiv 470 fise de mediere.
- 120 documente justificative pentru plasarea/angajarea pe piata muncii pentru persoanele din grupul tinta care vor obtine un loc de munca (angajati cu contract individual de munca), precum: contracte individuale de munca si alte documente necesare, conform legii, pentru dovedirea statutului de ocupat (in copie conform cu originalul), pentru persoanele din grupul tinta al proiectului angajate in cadrul serviciilor de mediere pe piata muncii.
- Liste de prezenta ; fotografiile de la prestarea serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii-semnate de catre experti si de catre reprezentantul legal al prestatorului de servicii.
- Rapoarte intermediare de activitate aferente serviciilor desfasurate si prestate.
- Raport final de activitate aferente serviciilor desfasurate si prestate.

Serviciile de mediere vor avea loc in format fizic, in Sali puse la dispozitie de catre ofertant/prestator servicii, in municipiul Timisoara.

Cerințe speciale:

- Prestatorul este responsabil pentru execuția la timp a tuturor activităților prevăzute și pentru obținerea rezultatelor stabilite conform specificațiilor din prezenta procedura. Prestatorul va realiza toate cerințele contractului respectând și aplicând cele mai bune practice în domeniu;
- Prestatorul va fi responsabil pentru pregătirea de documente și cerințe clare, având în vedere că furnizarea de informații, date și obținerea în timp util a oricăror comentari/constatări cu privire la documentele propuse de Prestator sunt cruciale pentru implementarea în timp și cu succes a proiectului;
- Prestatorul se va conforma ordinelor administrative emise de Managerul de proiect al achizitorului. Prestatorul are obligația de a propune spre mobilizare experți si personal suport pentru realizarea activităților prevăzute. Prestatorul este responsabil pentru activitatea experților și pentru obținerea rezultatelor cerute, în condițiile de calitate, de cost și de durată specificate;
- Toate documentele elaborate de prestator în perioada de execuție a contractului vor fi predate beneficiarului pe suport de hârtie și în format electronic scanat in format pdf, la sfarsitul fiecărei luni, cu



UNIUNEA EUROPEANA



Instrumente Structurale
2014-2020

numarul de persoane solicitat conform graficului specificat in prezenta documentatie a achizitiei competitive;

- Mediere pe piata internă a muncii a persoanelor înscrise în grupul țintă al proiectului se va realiza în conformitate cu prevederile H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a prestatorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;

- Prestatorul va asigura salile de desfasurare a serviciului, formularele, listele de prezență și consumabilele aferente, precum și echipamentele necesare pentru desfășurarea în condiții optime a serviciilor de mediere;

- Prestatorul trebuie să accepte vizite neanunțate ale reprezentanților achizitorului, ale reprezentanților AM/OI (Autoritatea de Management/Organismul Intermediar), care verifică modul de implementare a contractului;

- Prestatorul este obligat ca în cazul unei verificări a Autorității de audit/Curții de conturi/ reprezentanților Autorității de Management POCU sau Organismului Intermediar să pună la dispoziție toate documentele originale privind organizarea/derularea serviciilor de mediere și costurile aferente;

- Prestatorul de servicii de mediere și plasare pe piata muncii va asigura resursele materiale și specialiști cu atribuții de mediere/plasare de personal conform cerintelor;

- Prestatorul de servicii de mediere și plasare pe piata muncii, va comunica achizitorului locul și perioada de desfășurare a fiecărei sesiuni de mediere cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte;

- Dacă pe parcursul derulării contractului de servicii, va fi necesară înlocuirea unui expert, noul expert va îndeplini cerințele minime menționate în această documentație. Prestatorul de servicii va transmite către beneficiar nominalizarea noului expert și documentele care dovedesc calificarea și experiența expertului. Schimbarea unui expert se va putea realiza doar după acceptul în scris al achizitorului;

Contractul individual de munca urmare a ocupării unui loc de munca pentru cele 120 persoane trebuie să fie pe o normă parțială de 4h/zi sau cu normă întreagă de 8h/zi, pe o perioadă de minim 6-12 luni sau pe perioadă nedeterminată.

În baza contractului ce va fi atribuit, ofertantul va asigura fără nicio pretenție financiară suplimentară, pe o perioadă de cel puțin 6 luni după finalizarea contractului, activități de mediere și plasare pe piata muncii pentru potențialele persoane din grupul țintă al proiectului. Ofertantul va asigura numărul de persoane angajate din grupul țintă al proiectului, pentru cele 120 persoane, iar acestea vor ocupa un loc de munca cu normă parțială de 4h/zi sau cu normă întreagă de 8h/zi, pe o perioadă de minim 6-12 luni sau pe perioadă nedeterminată.

Angajatorii vor fi din Municipiul Timisoara și din proximitatea Municipiului Timisoara, județ Timis.

În cazul în care după ocuparea locului de munca, persoana angajată părăsește locul de munca sau apare o situație neprevăzută, ofertantul va plasa pe piata muncii altă persoană din grupul țintă al proiectului, astfel încât pe perioada de implementare și susținere a proiectului numărul de persoane care ocupă un loc de munca să fie de 120 persoane.

- Prestatorul de mediere pe piata muncii va permite accesul reprezentanților achizitorului în sălile de desfasurare a activitatilor, pe durata medierii, cu scopul de a monitoriza și raporta derularea activității;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Materialele utilizate în legătură cu serviciile de mediere pe piața muncii a persoanelor din grupul țintă al proiectului vor include cel puțin un paragraf sau o mențiune (conform Manualului de identitate vizuală pentru POCU) care să facă referire la faptul că proiectul în cadrul căruia se desfășoară programul servicii de mediere și plasare pe piața muncii, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara-Dezvoltare locala plasata sub responsabilitatea comunitatii”; *Operatiunea Reducerea numarului de comunitati marginalizate (roma si non-roma) aflate in risc de saracie si excluziune sociala din orase cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populatie apartinand minoritatii roma, prin implementarea de masuri/operatiuni integrate in contextual mecanismului de DLRC; Schema de ajutor de minimis – Implementarea strategiilor de dezvoltare locala in orase/municipia cu o populatie de peste 20.000 locuitori, aferenta Programului Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara 5, Obiectivul specific 5.1*

Coordonarea și raportarea derulării serviciilor de mediere pe piața muncii:

Serviciile de mediere pe piața muncii derulate în cadrul proiectului vor fi coordonate, din partea achizitorului și a prestatorului, de către o persoană a cărei sarcină va fi să mențină legătura cu achizitorul pe timpul contractului de servicii și să coordoneze activitățile de mediere, astfel încât acestea să acopere temele / activitățile descrise în oferta tehnică.

Serviciile prestate vor fi concretizate, în mod obligatoriu, în documente specifice, care vor răspunde cerințelor de identitate vizuală sus-menționate.

În timpul derulării contractului, prestatorul va furniza beneficiarului următoarele documente:

1. Metodologia de desfășurare a serviciilor de mediere a muncii
2. Listele de prezență la sesiunile de mediere, cu numele participanților, data, intervalul orar în care se derulează sesiunile și semnăturile participanților, precum și semnăturile experților;
3. Dosarele (Rapoartele) de mediere, formularele, listele de prezență și celelalte tipizate pe suport de hârtie și în format electronic, scanat în format pdf;
4. Copii cu mențiunea „conform cu originalul” după contracte individuale de muncă și orice alte documente necesare, conform legii, pentru dovedirea statutului de ocupat (în copie conform cu originalul), pentru persoanele din grupul țintă al proiectului angajate în cadrul serviciilor de mediere pe piața muncii ;
5. Orice alte documente justificative necesare îndeplinirii rezultatelor asumate prin contract.

Manager de proiect
Dorosenco Ramona-Adela



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

SECTIUNEA - FORMULARE



UNIUNEA EUROPEANĂ



Formular nr.1

OFERTANT

înregistrat la sediul achizitorului

nr/.....

Nr. din

SCRISOARE DE ÎNAINȚARE

Către: _____

(denumirea achizitorului si adresa completa)

- Ca urmare a Anunțului/invitației nr. din, privind procedura competitiva pentru „Achiziție servicii de mediere și plasare pe piața muncii”, pentru **ASOCIATIA PRO OFFICE** în cadrul proiectului cu titlul ” *Servicii de ocupare și integrare profesională pentru persoane în risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf MySmis 152638; localitatea Municipiul Timisoara, judet Timis*”,

noi (denumire ofertant) va transmitem alăturat următoarele:

1. Coletul sigilat și marcat vizibil, conținând, în original:

- a) oferta;
- b) documente care însoțesc oferta.

Avem speranța ca oferta noastră este corespunzătoare și va satisface cerințele.

OPERATOR ECONOMIC,

Nume și prenume

.....

(Semnatura autorizată)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Formular nr. 2

OFERTANT

Nr. din

ÎMPUTERNICIRE

Subscrisa, cu sediul în, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr....., CUI....., atribut fiscal ..., reprezentată legal prin în calitate de, împuternicim prin prezenta pe....., domiciliat în....., identificat cu B.I/C.I. seria....., nr.....CNP....., eliberat de....., la data de.....având funcția, să ne reprezinte la procedura competitivă pentru „Achiziție servicii de mediere și plasare pe piața muncii”, pentru **ASOCIATIA PRO OFFICE** în cadrul proiectului cu titlul ” *Servicii de ocupare și integrare profesională pentru persoanele în risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf MySmis 152638; localitatea Municipiul Timisoara, judet Timis*”.

În îndeplinirea mandatului său, împuternicitul va avea următoarele drepturi și obligații:

1. Să semneze toate actele și documentele care emană de la subscrisa în legătură cu participarea la procedură;
2. Să participe în numele subscrisei la procedură și să semneze toate documentele rezultate pe parcursul și/sau în urma desfășurării procedurii;
3. Să răspundă solicitărilor de clarificare formulate de către comisia de evaluare în timpul desfășurării procedurii;
4. Să depună în numele subscrisei contestațiile cu privire la procedură.

Prin prezenta, împuternicitul nostru este pe deplin autorizat să angajeze răspunderea subscrisei cu privire la toate documentele, actele și faptele ce decurg din participarea la procedură.

Denumirea mandantului.....

S.C.....

reprezentată legal prin (Nume, prenume) (Funcție)

(Semnătura autorizată)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Formular nr. 3

OFERTANT

.....

Declarație

privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 13, art. 14 și art. 15 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare.

Subsemnatul/a _____, în calitate de _____ al ofertantului _____, referitor al procedura competitiva organizata de **ASOCIATAI PRO OFFICE**, declar pe proprie răspundere, sub sancțiunea falsului în declarații, așa cum este prevăzut la art.326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul Penal, cu modificările și completările ulterioare, că nu mă încadrez și ofertantul nu se încadrează în ipotezele descrise la art. 13 și 14, 15 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.142/2012, cu modificările și completările ulterioare.

Subsemnatul/a _____, declar că voi informa imediat **ASOCIATAI PRO OFFICE** dacă vor interveni modificări în prezenta declarație.

De asemenea, declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că **ASOCIATAI PRO OFFICE** are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarației, orice informații suplimentare.

Înțeleg că în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea sunt pasibil de încălcarea prevederilor legislației penale privind falsul în declarații.

Data completării

OPERATOR ECONOMIC,

Nume și prenume

.....

((Semnatura autorizata))



OFERTANT

.....

INFORMATII GENERALE

1. Denumirea/numele:
2. Codul fiscal:
3. Adresa sediului central:
4. Telefon:
Fax: E-mail: Cont Trezorerie/Banca:
5. Certificatul de inmatriculare/inregistrare: /
6. Cod/Coduri CAEN al activitatii/activitatilor pentru care este autorizat, cporespunzator obiectului achizitiei:
7. Cifra de afaceri pe ultimii 3 ani:

	Cifra de afaceri
Anul	Valoare in RON
2022	
2021	
2020	

Data completarii

OPERATOR ECONOMIC,
Nume si prenume
.....
(Semnatura autorizata)



Formular nr.5

OFERTANT

.....

Nr. din

FORMULAR DE OFERTA (PROPUNERE FINANCIARA)

Servicii de mediere si plasare pe piata muncii pentru proiectul “*Servicii de ocupare si integrare profesionala pentru personae in risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf MySmis 152638; localitatea Municipiul Timisoara, judet Timis*”

Nr. crt	Serviciile oferite	Numar de persoane	PU (fara TVA)	Pret total (fara TVA)	TVA	Pret total cu TVA
	Persoane in risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf, aflate in risc de saracie si excluziune sociala, care participa la serviciile de mediere	470				
	Persoane care ocupa un loc de munca, persoane in risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf, aflate in risc de saracie si excluziune sociala, din care 10 persoane de etnie roma.	120				
TOTAL SERVICII						

Ne angajam sa menținem aceasta oferta valabila pentru o durata deZile de la data completarii, si ea va rămâne obligatorie pentru noi si poate fi acceptata oricând înainte de expirarea perioadei de valabilitate a acesteia.

În concordanță cu Propunerea noastră Tehnică și Financiară și pe baza informațiilor furnizate de ASOCIATIA PRO OFFICE până la momentul depunerii Ofertei:

- ofertăm prețul total servicii de mediere si plasare pe piata muncii de RON fără TVA, la care se adaugă TVA,

Subsemnatul..... (representant legal al ofertantului), prin semnarea acestei Oferte declar că:

i. am examinat conținutul Documentației ,inclusiv amendamentul(ele), comunicate până la data depunerii Ofertelor pentru în cadrul proiectului “.....” - POCU 2014-2020 și răspunsurile la solicitările de clarificări publicate de ce reprezintă documentele achiziției comunicate de ASOCIATIA PRO OFFICE în legătură cu procedura la care depunem Oferta;

i. am examinat cu atenție, am înțeles și am acceptat prin această Ofertă, prevederile legislației și regulamentelor aplicabile acestei procedure competitive, așa cum au fost acestea comunicate prin documentele achiziției.

ii. avem o înțelegere completă a documentelor achiziției comunicate, le acceptăm în totalitate, fără nici rezervă sau restricție, înțelegem și acceptăm cerințe referitoare la forma, conținutul, instrucțiunile, stipulările și condițiile incluse în anunțul și documentele achiziției competitive;



UNIUNEA EUROPEANĂ



iii. după ce am examinat cu atenție documentele achiziției competitive și avem o înțelegere completă asupra acestora ne declarăm mulțumiți de conținutul, calitatea, cantitatea și gradul de detaliere a acestor documente;

iv. documentele achiziției competitive au fost suficiente și adecvate pentru pregătirea unei Oferte exacte și Oferta noastră a fost pregătită luând în considerare toate acestea;

v. am înțeles că am avut obligația de a identifica și semnaliza ASOCIATIEI PRO OFFICE, pe perioada pregătirii Ofertei, până în data limită de depunere a acesteia, orice omisiuni, neconcordanțe în legătură cu și pentru realizarea activităților în cadrul contractului;

vi. suntem de acord și acceptăm în totalitate responsabilitatea din punct de vedere tehnic și comercial asociată documentelor achiziției competitive și acceptăm aceeași responsabilitate față de ASOCIATIA PRO OFFICE în ce privește aceste documente ca și cum noi am fi pregătit aceste documente;

vii. am citit, am înțeles pe deplin, acceptăm și suntem de acord cu aplicarea indicatorilor (indicatorii de proiect) de incluși în Contract ca bază pentru emiterea documentelor constatatoare, finalizarea activităților și obținerea rezultatelor.

Suntem de acord ca Oferta noastră să rămână valabilă pentru o perioadă de de zile de la data depunerii Ofertelor și că transmiterea acestei Oferte ne va ține răspunzători. .

Subsemnatul,..... în calitate de reprezentant al Ofertantului în această procedură declar că:

i. nu am făcut și nu vom face nicio încercare de a induce în eroare alți operatori economici pentru a depune sau nu o Ofertă cu scopul de a distorsiona competiția

ii. noi, nu ne aflăm în nici o situație de conflict de interes, așa cum este acesta descris în Ordinul nr.1284/2016 actualizat, cu modificările și completările ulterioare și ne angajăm să anunțăm imediat ASOCIATIA PRO OFFICE despre apariția unei astfel de situații atât pe perioada evaluării Ofertelor cât și pe perioada derulării Contractului

iii. am citit și înțeles pe deplin conținutul prevederilor contractuale din Documentația procedurii competitive, inclusiv dar fără a se limita la cuprinsul articolelor privind cazurile de denunțare unilaterală din contract și acceptăm expres conținutul lor și efectele lor juridice.

iv. până la încheierea și semnarea contractului de achiziție servicii de mediere și plasare pe piața muncii această Ofertă, împreună cu comunicarea transmisă de ASOCIATIA PRO OFFICE, prin care Oferta noastră este stabilită câștigătoare, vor constitui un angajament ferm pentru noi.

v. Înțelegem că ASOCIATIA PRO OFFICE:

a. nu este obligată să continue această procedură competitivă și că își rezervă dreptul de a anula procedura de achiziție în orice moment ca urmare a întrunirii condițiilor legale.

b. nu este obligată să accepte Oferta cu cel mai scăzut preț sau orice altă Ofertă pe care o poate primi.

c. în niciun caz nu va fi răspunzătoare pentru eventuale prejudicii determinate de situațiile menționate anterior și garantăm că nu vom ține ASOCIATIA PRO OFFICE răspunzătoare într-o astfel de situație.



vi. Confirmăm că nu participăm în cadrul acestei proceduri competitive pentru atribuirea Contractului de prestari servicii de mediere si plasare pe piata muncii pentru care transmitem această Ofertă în nicio altă Ofertă indiferent sub ce formă (ca membru într-o asociere, în calitate de subcontractant).

OPERATOR ECONOMIC,
Nume si prenume

.....

(Semnatura autorizata)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Formular nr.6

OFERTANT

.....
Nr. din

FORMULAR DE OFERTA (PROPUNERE TEHNICA)

Examinând documentația de atribuire, subsemnatul (numele administratorului/reprezentantului ofertantului), reprezentant al ofertantului, ne oferim ca, în conformitate cu prevederile și cerințele cuprinse în documentația mai sus menționată, să prestăm(denumirea serviciilor), în cadrul proiectului POCU/717/5/1/152638 cu titlul „*Servicii de ocupare și integrare profesională pentru persoane în risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf MySmis 152638; localitatea Municipiul Timisoara, județ Timis*” după cum urmează:

.....
.....

OPERATOR ECONOMIC,
Nume și prenume

.....

(Semnatura autorizată)



OFERTANT

Nr. din

DECLARATIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul(numele si prenumele), propus in proiectul mai sus mentionat in pozitia de, declar pe propria raspundere, sub sanctiunile aplicate faptei de fals in acte publice, ca sunt angajat al ofertantului (denumirea/numele si sediul/adresa candidatului/ofertantului) la procedura de atribuire pentru serviciile de mediere si plasare pe piata muncii pentru ASOCIATIA PRO OFFICE . De asemenea, in cazul in care oferta operatorului economic va fi desemnata castigatoare, declar ca sunt capabil(a) si disponibil(a) sa lucrez pentru proiectul pe pozitia pentru care mi-a fost inclus CV-ul in oferta in perioada:

De la	Pana la

Confirm faptul ca nu sunt angajat in alt proiect, pe o pozitie care sa-mi impiedice indeplinirea obligatiilor ce imi revin in calitate de membru expert al echipei

Prin aceasta declaratie, inteleg ca ma oblig sa nu ma prezint pentru alta companie care depune oferta pentru acest proiect. Inteleg faptul ca nerespectarea acestui lucru va conduce la excluderea mea si a ofertei din aceasta achizitie competitiva si poate conduce la excluderea mea de la participarea la alte licitatii si contracte finantate din fonduri europene.

In cazul in care aceasta oferta va fi desemnata castigatoare, sunt perfect constient de faptul ca indisponibilitatea mea in perioada mai sus mentionata, cauzata de alte motive decat boala sau forta majora, pot conduce la excluderea mea de la participarea la alte licitatii si contracte si poate atrage dupa sine anularea contractului si plata de daune interese de catre ofertant.

OPERATOR ECONOMIC,

Nume si prenume

.....

(Semnatura autorizata)



OFERTANT

Formular nr.8

.....

Nr. din

CV ORGANIZAȚIONAL OFERTANT

- 1. Nume companie:
- 2. Sediul social:
- 3. Cod fiscal:
- 4. Anul înființării:
- 5. Date de contact: tel/fax, mail, web
- 6. Reprezentant legal:
- 7. Prezentare succintă companie cu accent pe experiența de servicii de mediere și plasare pe piața muncii interne:

8. Contracte de prestări servicii de mediere și plasare pe piața muncii:

Subsemnatul, reprezentant imputernicit al (denumirea/numele și sediul/adresa candidatului/ofertantului), declar pe propria răspundere, sub sancțiunile aplicate faptei de fals în acte publice, ca datele prezentate în tabelul anexat sunt reale.

Subsemnatul declar ca informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că beneficiarul privat/achizitorul are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, situațiilor și documentelor care însoțesc oferta, orice informații suplimentare în scopul verificării datelor din prezenta declarație.

Nr. crt.	Obiectul contractului/ domeniul în care s-au realizat serviciile de mediere și plasare pe piața muncii, respectiv nr de persoane mediate și nr de persoane plasate pe piața muncii	Denumirea/numele beneficiarului/clientului Adresa	Calitatea prestatorului	Valoarea contractului	Perioada de derulare (perioada de începere și de finalizare a prestării)	Sursa de finanțare a contractului	Documente de suport (ex. contract, PV recepție, facturi ș.a.)

9. Alte informații relevante care să susțină expertiza profesională a companiei.

.....



10. Documente atașate CV-ului companiei:

- Documente de suport (ex. contract, PV recepție, facturi ș.a.)

OPERATOR ECONOMIC,

Nume și prenume

.....

(Semnatura autorizată)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

OFERTANT

Formular nr.9

.....

Nr. din

DECLARATIE

Subsemnatul, reprezentant legal/împuternicit al, (denumirea/numele și sediul/adresă operatorului economic), declar pe propria răspundere că la elaborarea ofertei am ținut cont de obligațiile referitoare la condițiile de mediu, condițiile de muncă și protecția muncii, securității și sănătății în muncă.

OPERATOR ECONOMIC,
Nume și prenume

.....

(Semnatura autorizată)



OFERTANT

Formular nr.10

.....
Nr. din

**DECLARATIE PRIVIND LISTA PERSONALULUI PROPUȘ PENTRU
IMPLEMENTAREA CONTRACTULUI**

Subsemnatul, reprezentant imputernicit al
(denumirea/numele si sediul/adresa candidatului/ofertantului), declar pe propria raspundere, sub
sanctiunile aplicate faptei de fals in acte publice, ca datele prezentate in tabelul anexat sunt reale.

Subsemnatul declar ca informatiile furnizate sunt complete si corecte in fiecare detaliu si inteleg
ca beneficiarul privat/achizitorul are dreptul de a solicita, in scopul verificarii si confirmarii declaratiilor,
situatiilor si documentelor care insotesc oferta, orice informatii suplimentare in scopul verificarii datelor
din prezenta declaratie.

Subsemnatul autorizez prin prezenta orice institutie, societate comerciala, banca, alte persoane
juridice sa furnizeze informatii reprezentantilor autorizati ai
(denumirea si adresa Asociatia PRO OFFICE) cu privire la orice aspect tehnic si financiar in legatura cu
activitatea noastra.

Nr. Crt	Nume si prenume	Functia expert

OPERATOR ECONOMIC,
Nume si prenume
.....
(Semnatura autorizata)



Modelul contractului

Contract de prestari servicii

În baza Ordinului Ministrului Fondurilor Europene nr. 1.284 din 8 august 2016, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 618 din 12 august 2016 cu modificările și completările ulterioare, privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene, s-a încheiat prezentul contract de prestare de servicii, între

1. Partile contractante

..... denumire beneficiar privat/achizitor, adresa
sediul telefon/fax număr de
înmatriculare cod fiscal cont banca/ trezorerie
.....
..... reprezentată prin
..... (denumirea conducătorului),
funcția..... **în calitate de achizitor, pe de o parte**
și

..... denumire operatorul economic
..... adresă sediu
..... telefon/fax număr de
înmatriculare cod fiscal cont (trezorerie, banca)
..... reprezentat prin
..... (denumirea conducătorului)
funcția..... **în calitate de prestator, pe de altă parte.**

2. Definiții

În prezentul contract următorii termeni vor fi interpretați astfel:

- contract – reprezintă prezentul contract și toate Anexele sale;
- achizitor și prestator - părțile contractante, așa cum sunt acestea numite în prezentul contract;
- prețul contractului - prețul plătit prestatorului de către achizitor, în baza contractului, pentru îndeplinirea integrală și corespunzătoare a tuturor obligațiilor asumate prin contract;
- servicii - activități a căror prestare fac obiect al contractului;
- produse - echipamentele, mașinile, utilajele, piesele de schimb și orice alte bunuri cuprinse în anexa/anexele la prezentul contract și pe care prestatorul are obligația de a le furniza aferent serviciilor prestate conform contractului;
- forța majoră - un eveniment mai presus de controlul părților, care nu se datorează greșelii sau vinei acestora, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii contractului și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea contractului; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

carantine, embargou, enumerarea nefiind exhaustivă ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți;

g) zi - zi calendaristică; an - 365 de zile.

(se adaugă orice ce alți termeni pe care părțile înțeleg să îi definească pentru contract)

3. Interpretare

În prezentul contract, cu excepția unei prevederi contrare cuvintele la forma singular vor include forma de plural și vice versa, acolo unde acest lucru este permis de context.

Termenul “zi” sau “zile” sau orice referire la zile reprezintă zile calendaristice dacă nu se specifică în mod diferit.

Clauze obligatorii

4. Obiectul contractului de prestari servicii îl constituie servicii de mediere și plasare pe piața muncii pentru un număr de 470 persoane din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excludere socială care beneficiază de servicii de mediere și plasare pe piața muncii, din grupul țintă al proiectului, din care 120 persoane din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excludere socială care vor ocupa un loc de muncă, iar 10 persoane din cele 120 sunt persoane din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excludere socială aparținând minorității romă care vor ocupa un loc de muncă, proiect- “*Servicii de ocupare și integrare profesională pentru persoane în risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf*” MySmis 152638 (Regiunea Vest -Cartier Fraidorf, Cartier Iosefin, Cartier Dambovita, Calea Sagului, Steaua, Fratelia), localitatea Municipiul Timisoara, județ Timis. Contractul individual de muncă următor ocupării unui loc de muncă pentru cele 120 persoane trebuie să fie pe o normă parțială de 4h/zi sau cu normă întreagă de 8h/zi, pe o perioadă de minim 6-12 luni sau pe perioadă nedeterminată. În baza contractului ce va fi atribuit, ofertantul va asigura fără nicio pretenție financiară suplimentară, pe o perioadă de cel puțin 6 luni după finalizarea contractului, activități de mediere și plasare pe piața muncii pentru potențialele persoane din grupul țintă al proiectului. Ofertantul va asigura numărul de persoane angajate din grupul țintă al proiectului, pentru cele 120 persoane, iar acestea vor ocupa un loc de muncă cu normă parțială de 4h/zi sau cu normă întreagă de 8h/zi, pe o perioadă de minim 6-12 luni sau pe perioadă nedeterminată. Angajatorii vor fi din Municipiul Timisoara și din proximitatea Municipiului Timisoara, județ Timis. În cazul în care după ocuparea locului de muncă, atât în perioada de implementare a proiectului cât și în perioada de sustenabilitate, respectiv până la date de 30.06.2024, persoana angajată părăsește locul de muncă sau apare o situație neprevăzută, ofertantul va plasa pe piața muncii alta persoană din grupul țintă al proiectului, astfel încât pe perioada de implementare și sustenabilitate a proiectului numărul de persoane care ocupă un loc de muncă să fie de 120 persoane, cu normă parțială de 4h/zi sau cu normă întreagă de 8h/zi, pe o perioadă de minim 6-12 luni sau pe perioadă nedeterminată.

Serviciile de mediere și plasare pe piața muncii se vor desfășura în Municipiul Timisoara, în format fizic (minim 4 Sali, la care se adaugă sala-pentru secretariat și birou adiacent, ce vor fi puse la dispoziție de către ofertant), pentru persoane din grupul țintă al proiectului, respectiv un număr de 470 persoane din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excludere socială care beneficiază de servicii de



UNIUNEA EUROPEANĂ



mediere, din grupul tinta al proiectului, din care 120 persoane din comunitati marginalizate aflate in risc de saracie sau excluziune sociala care vor ocupa un loc de munca, iar 10 persoane din cele 120 sunt persoane din comunitati marginalizate aflate in risc de saracie sau excluziune sociala apartinand minoritati roma care vor ocupa un loc de munca, proiect- *“Servicii de ocupare si integrare profesionala pentru personae in risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf” MySmis 152638 (Regiunea Vest - Cartier Fraidorf, Cartier Iosefin, Cartier Dambovita, Calea Sagului, Steaua, Fratelia), localitatea Municipiul Timisoara, judet Timis, In perioada/periodele convenite si in conformitate cu obligatiile asumate ce rezulta din documentatia achizitiei competitive si prezentul contract.*

Achizitorul se obligă să platească prețul convenit în prezentul contract pentru serviciile prestate, in conditiile ce rezulta din documentatia achizitiei competitive si prezentul contract.

Serviciile ce fac obiectul contractului nu se subcontracteaza.

5.Valoarea (pretul) contractului

(1)Prețul convenit pentru îndeplinirea contractului, plătitibil prestatorului de catre beneficiar privat/achizitor, conform conditiilor ce rezulta din documentatia achizitiei competitive, este de lei, la care se adaugă TVA .

(2)Pretul contractului este ferm si nerevizuibil pe toata perioada derularii contractului.

6.Durata contractului

(1)Durata prezentului contract este de ...luni, incepand cu data semnarii si pana la data de 31.12.2023.

(2)Locul de desfasurare al serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii, servicii in format fizic (Sali) – in Municipiul Timisoara.

7.Documentele contractului:

(1)Documentele contractului sunt:

Oferta tehnica, Oferta financiara si orice alte documente pe care beneficiarul privat/achizitorul le considera necesare pentru ducerea la indeplinire a indicatorilor din cadrul proiectului :”*Servicii de ocupare si integrare profesionala pentru personae in risc marginalizate din teritoriul GAL Fraidorf MySmis 152638*”

(2)Documentele contractului se completeaza reciproc. In cazul in care pe parcursul îndeplinirii contractului, se constată faptul că anumite elemente ale ofertei sunt inferioare sau nu corespund cerințelor prevăzute în documentatia achizitiei competitive, prevalează documentele cu cerintele din documentatia achizitiei competitive . Dacă și în acest caz mai rămân ambiguități sau discrepante între documentele contractului acestea vor fi clarificate de către Beneficiar/Achizitor care va emite instrucțiuni în acest sens pentru Prestator sau va iniția acte adiționale la contract. Documentele contractului nu pot fi publicate, multiplicare sau folosite în alte scopuri decât cele stabilite în contract.

8.Obligatiile partilor

8.1. Obligatiile Prestatorului

Activitatile organizate vor respecta standardele de calitate si exigentele impuse de beneficiarul privat.

a) sa presteze serviciile de mediere si plasare pe piata muncii, cu respectarea normelor legale si metodologiilor in materie;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- b) sa asigure resursele umane, materiale, tehnice sau altele asemenea, necesare desfasurarii activitatii serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii;
- c) sa asigure finalizarea procesului de mediere si plasare pe piata muncii conform obiectului contractului;
- d) sa respecte obligatiile PSI (Prevenirea și stingerea incendiilor), SSM (Securitate și sănătate în muncă), SU (Situatii de urgență) privind persoanele participante la serviciile de mediere si plasare pe piata muncii;
- e) sa realizeze serviciile ce fac obiectul prezentului contract, in conformitate cu prevederile specificatii tehnice si a legislatiei in vigoare, fiind singurul responsabil pentru mijloacele si metodele folosite pentru indeplinirea obligatiilor contractuale. Prestatorul demonstrează Beneficiarului/Achizitorului, cu documente, că este furnizor autorizat/acreditat de servicii de mediere si plasare pe piata muncii, conform legislatiei nationale si europene in vigoare, detinand toate autorizatiile/avizele necesare. Prestatorul declara ca detine toate drepturile de proprietate intelectuala asupra cursurilor, modelelor, schitelor, planselor, precum si asupra oricarui material scris, audio si video folosit in cadrul serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii;
- f) sa presteze serviciile in conformitate cu graficul de prestare stabilit de comun acord intre parti. De asemenea, din motive justificate, Beneficiarul/Achizitorul poate solicita modificari ale Graficului notificand, prin mail, in acest sens Prestatorul cu minim 3 zile inainte;
- g) sa asigure expertii in ducerea la indeplinire a prezentului contract conform ofertei prezentate;
- h) sa asigure si sa respecte obiectivele si continutul serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii;
- i) sa asigure expertii, salile, birourile, echipamentele si materialele necesare desfasurarii in format fizic, in Municipiul Timisoara a serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii;
- j) sa organizeze serviciile de mediere si plasare pe piata muncii conform programului stabilit cu Beneficiarul/Achizitorul si conform perioadelor alocate, impreuna cu acesta;
- k) sa elibereze, toate documentele livrabile pentru serviciile prestate, conform prevederilor legale in vigoare, in formatul solicitat de beneficiar/achizitor;
- l) sa permita Beneficiarului/Achizitorului sau reprezentanților Organismului Intermediar Regional (OIR) sa monitorizeze desfasurarea serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii. In acest scop reprezentant al Beneficiarului sau al OIR au dreptul de a participa la programul serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii;
- m) prestatorul are obligatia de a se asigura ca participantii la serviciile de mediere si plasare pe piata muncii se vor conforma regulilor, regulamentelor si cerintelor in locul de desfasurare a, inclusiv masurilor de securitate si normelor de prevenire si stingere a incendiilor (PSI), in vigoare in momentul respectiv;
- n) prestatorul se obliga sa despagueasca beneficiarul impotriva oricaror:
- ✓ reclamatii si actiuni in justitie, ce rezulta din incalcarea unor drepturi de proprietate intelectuala (brevete, nume, marci inregistrate etc.), legate de echipamentele, suporturile de curs si/sau alte materiale utilizate de Prestator pentru serviciile de mediere si plasare pe piata muncii;
 - ✓ daune-interese, costuri, taxe si cheltuieli de orice natura, aferente, cu exceptia situatiei in care o astfel de incalcare rezulta din respectarea specificatiilor tehnice intocmite de catre Beneficiar/Achizitor;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- o) sa raspunda la orice solicitare din partea beneficiarului si sa efectueze toate raportarile, conform specificatiilor tehnice, conform legislatiei nationale si europene in vigoare pentru ducerea la indeplinire a indicatorilor proiectului;
- p) Orice alta atributie si sarcina prevazuta in specificatiile tehnice, anexa a prezentului contract;
- q) Sa atinga indicatorii proiectului, in termenele prevazute de Beneficiar/Achizitor;
- r) Să medieze si sa plaseze pe piata muncii, numarul de persoane care fac obiectul prezentului contract.

8.2. Obligatiile beneficiarului privat/achizitorului

- a) sa monitorizeze serviciile de mediere si plasare pe piata muncii;
- b) sa efectueze plata in conformitate cu prevederile prezentului contract si a prevederilor documentatiei achizitiei competitive;
- c) sa colaboreze cu Prestatorul pentru solutionarea oricaror incidente aparute pe parcursul derularii contractului;
- d) să selecteze persoanele din grupului țintă ce vor participa la serviciile de mediere si plasare pe piata muncii;
- e) Să comunice Prestatorului, cu cel puțin 3 zile înainte, data de începere prestarii serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii;
- f) Sa plateasca furnizorului serviciile prestate asa cum rezulta din documentatia achizitiei competitive si a prezentului contract;

9. Modalitati de plata

Facturarea serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii se va putea efectua dupa finalizarea in prima luna de la semnarea contractului a unui numar de minim 200 persoane mediate si a unui numar de minimum 50 persoane angajate, in luna a doua de la semnarea contractului 100 persoane mediate si a unui numar de minimum 50 persoane angajate, in luna a treia de la semnarea contractului 70 persoane mediate si a unui numar de minimum 20 persoane angajate, conform cerintelor din prezenta documentatie. Facturile furnizorului de servicii vor fi însoțite de documente justificative.

Se vor deconta numai serviciile efectiv prestate și care corespund cu cerintele beneficiarului privat/achizitorului.

Plata se va efectua catre prestatorul de servicii in functie de platile efectuate de Ministerul Fondurilor Europene prin Directia Generala Programe Europene Capital Uman si Organismul Intermediar Responsabil si in functie de validarea prestarii serviciilor de mediere si plasare pe piata muncii de catre Organismul Intermediar Responsabil

Evaluarea serviciilor se va realiza continuu începând din prima zi de intrare in vigoare a contractului si pana la ultima zi de prestare a acestuia. Rezolvarea situațiilor excepționale, inclusiv corectarea posibilelor erori materiale, care țin de competența și de obligațiile furnizorului cad în sarcina acestuia până la stingerea lor în totalitate și pot duce la decalarea decontării plăților.

In cazul in care serviciile nu sunt prestate efectiv in conformitate cu cerintele si graficul prezentat si pus la dispozitie de catre achizitor, contractul se consideră reziliat de plin drept prin simplu fapt al neexecutării. În cazul rezilierii, din cauze imputabile prestatorului de servicii, beneficiarul va inlocui



UNIUNEA EUROPEANĂ



prestatorul de servicii de mediere si plasare pe piata muncii, iar costurile vor fi imputate prestatorului înlocuit, la care se adauga corectiile financiare pentru intarziere ale proiectului .

10. Sancțiuni pentru neindeplinirea culpabilă a obligațiilor

(1) Dacă nu se obține medierea si plasarea pe piata muncii a numarului de persoane din grupul tina si in termenele prevazute in documentatia competitiva, conform obiectului contractului, furnizorului i se va aplica o corecție financiară echivalentă cu corecția finaciară aplicata proiectului Mysmis 152638, de către finantatorul proiectului.

(2) În cazul in care, din vina sa exclusiva, prestatorul nu reuseste sa-si indeplineasca obligatiile asumate in cadrul prezentului contract, atunci beneficiarul are dreptul de a deduce din pretul contractului, ca penalitati, o suma echivalenta cu 0,04% din pretul contractului pentru fiecare zi de intarziere, pana la indeplinirea efectiva a obligatiilor dar nu mai tarziu de 5 zile calendaristice de la semnalarea neregulii.

(3) In cazul in care, din vina sa exclusiva, prestatorul nu reuseste sa-si indeplineasca obligatiile asumate, atunci beneficiarul are dreptul de a rezilia unilateral contractul.

(4) În cazul in care beneficiarul nu isi onoreaza facturile in termen de 30 zile de la expirarea perioadei convenite, atunci prestatorul are dreptul de a deduce, ca penalitati, o suma echivalenta cu 0,04% din plata neefectuata pentru fiecare zi de intarziere, pana la indeplinirea efectiva a obligatiilor.

11. Alte responsabilitati ale prestatorului

(1) Prestatorul are obligația de a executa serviciile prevăzute în contract cu profesionalismul și promptitudinea cuvenite angajamentului asumat și în conformitate cu propunerea sa tehnică.

(2) Prestatorul este pe deplin responsabil pentru execuția serviciilor în conformitate cu graficul de prestare convenit. Totodată, este răspunzător atât de siguranța tuturor operațiunilor și metodelor de prestare utilizate, cât și de calificarea personalului folosit pe toată durata contractului. *(se precizează anexa ce conține graficul de prestare)*

12. Alte responsabilitati ale beneficiarului/achizitorului

Achizitorul se obligă să pună la dispoziția prestatorului orice facilități și/sau informații pe care acesta le-a cerut în propunerea tehnică și pe care le considera necesare îndeplinirii contractului.

13. Receptie si verificari

(1) Achizitorul are dreptul de a verifica modul de prestare a serviciilor pentru a stabili conformitatea lor cu prevederile din propunerea tehnică și din documentatia achizitiei competitive

(2) Verificările vor fi efectuate în conformitate cu prevederile din prezentul contract si din documentatia achizitiei competitive.

14. Incetarea contractului

(1) Prezentul contract poate înceta prin atingerea la termen sau indeplinirea obligatiilor contractuale asumate.

(2) Rezilierea prezentului contract nu va avea niciun efect asupra obligatiilor deja scadente intre partile contractante.

15. Forta majora

(1) Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



(2) Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe toată perioada în care aceasta acționează.

(3) Îndeplinirea contractului va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

(4) Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, imediat și în mod complet, producerea acesteia și să ia orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

(5) Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 6 luni, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea deplin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

16. Litigii

Litigiile aparute pe parcursul derulării prezentului contract se vor soluționa pe cale amiabilă, în caz contrar vor fi înaintate spre soluționare către instanța judecătorească competentă de la sediul beneficiarului.

17. Cesiunea

Prestatorul nu poate transmite total sau parțial obligațiile ce îi revin în temeiul prezentului contract.

18. Amendamente

Partile contractante au dreptul, pe durata îndeplinirii contractului, de a conveni de comun acord asupra modificării clauzelor contractului, printr-un act adițional.

Prezentul contract se va completa cu prevederile din specificațiile tehnice care nu au fost inserate în contract.

19. Limba care guvernează contractul

Limba care guvernează contractul este limba română.

20. Comunicari

Orice comunicare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie să fie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii. Comunicările dintre părți se fac prin email.

21. Clauze generale referitoare la protecția datelor cu caracter personal

(1) Beneficiarul colectează și prelucrează datele personale ale Prestatorului în conformitate cu legislația în vigoare, în modalități care asigură confidențialitatea și securitatea adecvată a acestor date, în vederea asigurării protecției împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, a distrugerii sau a deteriorării accidentale.

(2) Scopul prelucrării: Datele cu caracter personal ale prestatorului, comunicate în cadrul prezentului contract, vor fi prelucrate de Beneficiar în scopul executării prezentului contract la care Prestatorul este parte contractantă.

(3) Categoriile de date: Datele cu caracter personal colectate și prelucrate în vederea executării prezentului contract sunt următoarele: nume și prenume reprezentant al firmei, adresă, de telefon/ fax, adresă de poșta electronică, cont bancar.



UNIUNEA EUROPEANĂ



(4) Datele personale ale Prestatorului, comunicate în cadrul prezentului contract, pot fi comunicate de Beneficiar instituțiilor publice, în conformitate cu obligațiile legale care îi revin acestuia.

(5) În situația în care este necesară prelucrarea datelor personale ale Prestatorului în alte scopuri decât cele prevăzute, Beneficiarul va informa Prestatorul și îi va solicita acordul scris cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

(6) Beneficiarul asigură dreptul Prestatorului la informare și acces la datele cu caracter personal, dreptul la rectificare, actualizare, portabilitate, ștergere, la restricționare și opoziție în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

(7) Datele personale ale Prestatorului sunt păstrate de Beneficiar pe întreaga perioadă de executare a contractului și ulterior încetării acestuia, în conformitate cu prevederile legale referitoare la arhivarea documentelor.

26. Caracterul confidential al contractului

(1) O parte contractantă nu are dreptul, fără acordul scris al celeilalte părți:

a) de a face cunoscut unei terțe părți contractul cât și orice prevedere a contractului, inclusiv datele cu caracter personal, și va restricționa liberul acces al datelor de care ia cunoștință în perioada de încheiere și de derulare a contractului cu respectarea Regulamentului Uniunii Europene nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;

b) de a utiliza informațiile și documentele obținute sau la care are acces, în perioada de derulare a contractului, în alt scop decât acela de a-și îndeplini obligațiile contractuale.

(2) O parte contractantă va fi exonerată de răspunderea pentru dezvăluirea de informații referitoare la contract dacă: informația a fost dezvăluită după ce a fost obținut acordul scris al celeilalte părți contractante pentru asemenea dezvăluire; sau partea contractantă a fost obligată în mod legal să dezvăluie informația.

27. Legea aplicabilă contractului

Contractul va fi interpretat conform legilor din România.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi, în (2) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

Achizitor

.....
(semnătura autorizată)

LS

Prestator

.....
(semnătura autorizată)

LS